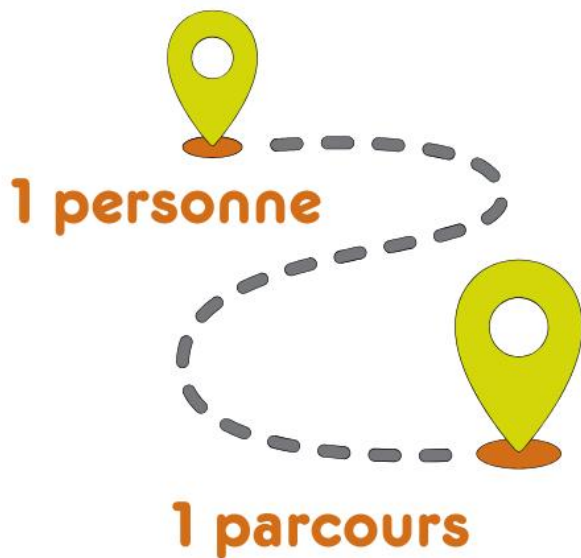




Act'ESSonne
LA PLATEFORME COLLABORATIVE DES ACTEURS DE L'EMPLOI SOLIDAIRE EN ESSONNE

Rapport d'activité



2024



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction départementale
de l'emploi, du travail et
des solidarités
de l'Essonne (DDETS 91)

TABLE DES MATIERES

I.	RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT	2
II.	VIE ASSOCIATIVE	4
III.	REPRÉSENTER LES SIAE DU DÉPARTEMENT	10
IV.	ANIMATION DE RÉSEAU	13
V.	DÉVELOPPER LES PARTENARIATS.....	23
VI.	PERSPECTIVES 2025	31
VII.	ANNEXES	

I. RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



L'année 2024 a vu notre réseau fêter ses 10 ans d'existence, en présence de nombreux professionnels et de partenaires du territoire. Ces 10 années s'appuient sur un héritage plus ancien, initié par les associations intermédiaires de l'Essonne sur la base d'un constat partagé : il est essentiel de coopérer et de se fédérer, afin de mieux appréhender un secteur complexe, tant par la gestion économique des structures que par celle des problématiques sociales des personnes que nous accompagnons.

Malgré nos singularités, liées aux spécificités de chacun, ce besoin n'a pas changé. Il nous est aujourd'hui plus que jamais nécessaire d'échanger afin de mieux appréhender notre périmètre d'action, nos contraintes, et de mutualiser nos expertises avec l'objectif d'une amélioration continue des accompagnements, au profit des personnes en parcours.

Ce besoin est d'autant plus pressant, au regard de notre environnement et de notre contexte d'action, fortement bousculés en cette année 2024, marqués par une période de profonde instabilité politique à l'échelle internationale comme nationale. La succession de tensions institutionnelles, les remaniements, les crispations entre le Parlement et le gouvernement ont fragilisé la lisibilité des politiques publiques et retardé le vote du budget de l'Etat. A l'échelle du Département, les difficultés financières annoncées fin 2023 se sont confirmées au moment où nos conventions arrivaient à échéance. En toute fin d'année 2024, de nombreux sujets restaient encore à traiter et certains arbitrages n'étaient pas rendus.

Pour tout entrepreneur, se projeter dans ces conditions est un exercice pour le moins délicat. Certaines structures en ont souffert, pour différentes raisons : fermeture des ACI d'Emmaüs Solidarité, du Département à Méréville et de l'El Main Forte au Plessis-Pâté, situation difficile pour Essonne Mobilités, ouverture différée pour la Table de Cana malgré des investissements réalisés, et impossibilité de développer de nouveaux projets (ASEA, Dynamique Recyclerie, ARIES, etc.).

Il nous faut mettre en exergue, en ces temps troublés, combien est précieux le travail des permanents du réseau, des administrateurs et des adhérents, entretenant tout au long de l'année un dialogue continu avec nos partenaires, afin de démontrer l'impact positif de notre action, de sensibiliser aux difficultés que nous rencontrons pour anticiper au mieux les caps à donner. Il nous faut également remercier nos partenaires pour la confiance qu'ils nous accordent.

Sur cette base de relations partenariales saines, le réseau a pu participer à l'écriture de la feuille de route du Réseau pour l'emploi, instauré par la loi pour le plein emploi du 18 décembre 2023, effective au 1er janvier 2024 et visant à renforcer la coopération entre les acteurs de l'emploi et de l'insertion. Nous espérons que cette réforme sera une opportunité de structurer des parcours d'insertion mobilisant l'ensemble des solutions et des moyens nécessaires.

Mobiliser. Avec une moyenne de 12 rencontres par mois, une forte augmentation des taux de publications (240%) et d'abonnés (+45%) et au regard des succès qu'ont été l'anniversaire ou la matinale des prescripteurs, on ne peut que constater que le réseau prend sa part dans la dynamique territoriale.

Mobiliser. Comme en témoigne le rapport d'activité du réseau, qui, au-delà d'être le compte-rendu d'une année d'exercice, révèle la richesse et la diversité des thématiques abordées, des actions mises en œuvre, et apporte une information approfondie et structurée sur l'IAE en Essonne.

Mobiliser. Pour continuer de travailler sur la mesure d'impact social initiée en 2024, pour aller plus loin dans le développement de LinkIAE, dans le dialogue avec les entreprises et l'appui au recrutement, pour sensibiliser encore plus sur l'importance des logiques d'achats responsables, pour défendre avec conviction l'économie sociale et solidaire.

Le réseau Act'ESSonne, à travers son action et celle des adhérents, est un acteur important de la vie publique de notre territoire, ancré dans une logique d'intérêt général, au service des plus vulnérables, avec l'emploi local comme levier de cohésion sociale. Dans un contexte global agité, cette cohésion est essentielle afin de faire front. Pour Act'Essonne, elle s'obtient en s'inspirant de « la philosophie de la solidarité » qui, pour citer Léon Bourgeois, « peut seule favoriser la construction d'une République de la main tendue contre le poing fermé ».

Mathieu BETRANCOURT

II. VIE ASSOCIATIVE

MISSION

La plateforme collaborative des acteurs de l'emploi solidaire en Essonne, Act'ESSonne a été créée en 2014 à l'initiative des Structures d'Insertion par l'Activité Economique du département.

Il s'agit d'un réseau départemental, s'appuyant sur une **dynamique partenariale locale** pour promouvoir et développer **une économie de proximité inclusive et durable**.

« Act'ESSonne, la force d'un réseau pour l'emploi solidaire. »

Notre stratégie se décline en 3 axes :

→ Représenter

L'association représente ses adhérents auprès de l'ensemble des partenaires financeurs et institutionnels. Act'ESSonne assure également la promotion du secteur en communiquant notamment sur les actions des structures.

→ Fédérer

Dans une logique de mutualisation, Act'ESSonne réunit l'ensemble des Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) autour de temps d'échanges et d'interconnaissance. Au-delà des spécificités de chacun, il s'agit de créer les conditions favorables à toute forme de coopération possible entre SIAE.

→ Développer les partenariats

Act'ESSonne relaie les informations et facilite les relations entre partenaires du champ de l'insertion et SIAE afin de renforcer la qualité des pratiques professionnelles des structures.

Cet axe se traduit également par la mise en œuvre d'actions à destination des acteurs économiques hors champ de l'IAE, pour les sensibiliser aux valeurs de l'ESS, promouvoir l'action des SIAE afin de créer des conditions favorables au développement de partenariats économiques.

Notre réseau a pour ambition de faciliter l'interconnaissance des acteurs afin de développer des **coopérations, à l'échelle du territoire**, dans une logique de **solidarité**, avec l'objectif du **travail pour tous** !

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de 15 administrateurs, tous dirigeants d'une SIAE du département. Tous les modèles à l'exception des EITI sont représentés au sein du conseil d'administration.

- En 2024, notre Assemblée Générale a réuni 19 adhérents (25 SIAE représentées) dans les locaux de la MJC Les Passerelles. C'est une entrepreneuse, accompagnée par l'EITI GERMINAL qui a préparé le buffet pour l'occasion.



Le conseil d'administration s'est réuni à l'issue de l'assemblée générale afin d'élire son nouveau bureau.

Prénom Nom	Fonction	Structure	conventionnement
David BESSE		Groupe Dynamique Embauche	AI / ACI
Mathieu BETRANCOURT	Président	Les chantiers de Sillery	ACI
Gwénaëlle DUCHEMIN	Vice-Présidente	Abeilles	AI / ACI
Gaëlle DUCHESNES		Pro Emploi	ETTI
Corine FELUT		SESAME	AI
Géraldine GRILLAT		Régie de quartier des portes de l'Essonne	ACI/EI
Cécile JUBIN	Secrétaire	Action Emploi	AI
Fabienne LE MARREC	Trésorière	Etudes et chantiers ile de France	ACI/ EI
Julie RIBAUT	Secrétaire adjointe	XL Emploi	ETTI
Laurence RICHARD	Trésorière adjointe	Centre de Formation et de professionnalisation GPS	ACI
Franck ROBLIN		ReVivre IDF	EI
Julien ROULLIER		La Conciergerie d'Hercule	EI
Lamine SAKHO		Humando	ETTI
Martin THIEBAUT		Jardins d'Auteuil	EI
Marie-Andrée VASSAS		Hercule Insertion	AI

- Les administrateurs se sont rassemblés lors de 4 conseils d'administration.
- 5 réunions de bureaux ont été organisées.
- 1 groupe d'adhérents a travaillé sur la mesure d'impact sociale.

L'EQUIPE 2024

En 2024, l'association a maintenu son effectif à 2.5 ETP, 2CDI et 1CDD.

Le réseau s'est appuyé cette année sur les mêmes ressources que l'année passée :

- 1 Déléguée générale : Maud BROSSARD
- 1 Chargée de mission Développement Economique : Floriane RAULT
- 1 Chargée de projet partenariats, recrutée en mai 2024 : Pascale BOUDART

Les profils de poste ont néanmoins été réactualisés .

L'expérimentation « **Pôle Ressources** » menée entre 2021 et 2023, avec l'appui de la MEIF Paris Saclay, a donné lieu à la création d'un poste entièrement porté et piloté par le réseau, avec une dimension pleinement départementale.

Afin permettre le développement de notre nouvelle action, « **LinkIAE** », nous avons fait le choix de dégager du temps, à partir du second semestre, sur le poste de chargé de développement économique. Les profils de poste ont donc évolué et la mission communication du réseau a été transférée sur le poste de chargé de projet partenariat.

Avec le départ de la chargée de développement au cours du dernier trimestre 2024, une nouvelle réflexion sur la répartition des missions au sein du réseau a été ouverte, toujours dans l'objectif d'assurer la meilleure efficience possible à nos actions en direction des SIAE.

LES ADHERENTS

Associations intermédiaires



Ateliers et Chantiers d'Insertion

L'Atelier rissois
Manufacture solidaire



Entreprises d'insertion



Entreprise d'insertion par le travail indépendant

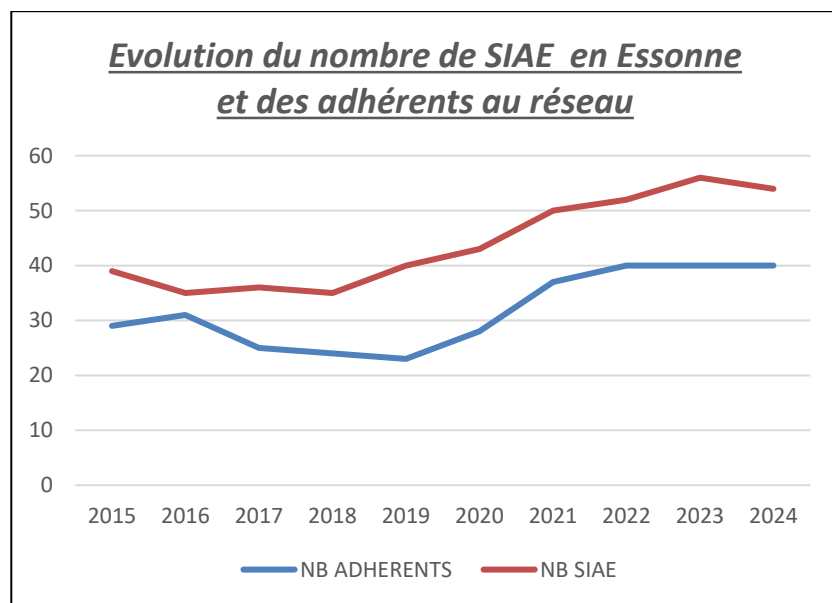


Entreprises de travail temporaire d'insertion



Le nombre de conventionnement SIAE en 2024 est resté stable par rapport à 2023 malgré le déconventionnement d'Aux clés du jardin (EI) et la cessation d'activité de Main forte (EI). Cette stabilité est à relier avec la façon dont sont comptabilisés certains conventionnements. Humando représente 2 conventionnements ETTI avec ses agences de Massy et d'Evry et Colombbus représente 2 conventionnements ACI avec ses agences d'Evry et de Massy.

Le département a également été contraint de cesser en cours d'année l'activité du chantier d'insertion Espaces verts de Méréville.



40 SIAE essonniennes ont adhéré au réseau cette année soit un taux de représentativité de 74% pour 2024 sur le département.

NOUVEAUX ADHÉRENTS 2024



Atelier Chantier d'insertion installé à Evry Courcouronnes
13 ETP conventionnés

En plus de son activité en couture, Coup de Pouce est également un espace de socialisation pour les habitants des QPV.

Valeurs et principes :

- Solidarité et entraide
- Respect d'autrui, tolérance et bienveillance
- Une gouvernance transparente



Atelier Chantier d'Insertion (ACI) situé à Ris-Orangis, est né de la volonté de prolonger l'émulation et l'enthousiasme générés pendant l'atelier de fabrication des masques de la ville durant le confinement de 2020, et de développer l'insertion professionnelle par la couture.

Activité : Confection et retouche

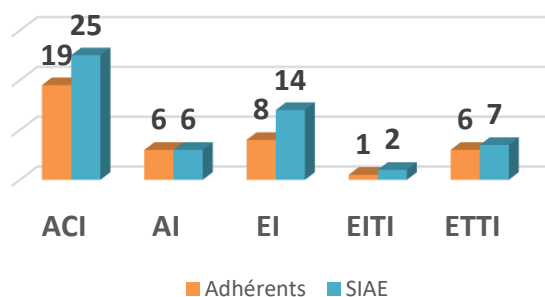
Réinsertion par le travail et collaboration avec l'artisanat local pour promouvoir un impact social positif.

Leur ambition : « Des produits remarquables réalisés avec des matériaux responsables »

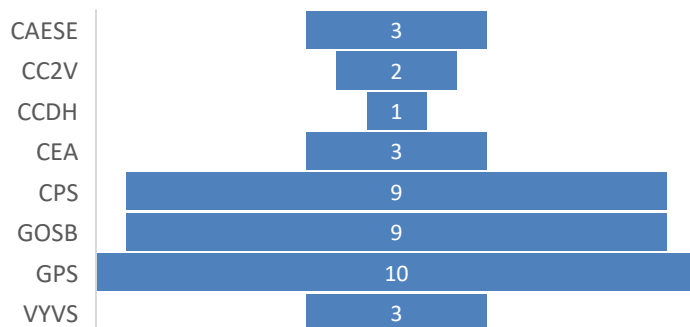
- qualité irréprochable
- produits responsables
- manufacture locale solidaire

CONVENTIONNEMENT ET GEOGRAPHIE DES ADHERENTS

Nombre de SIAE et d'adhérents en Essonne en 2024



Répartition des adhérents selon les agglomérations



Act'Essonne est un inter réseau, engagé pour la défense des différents conventionnements IAE en raison de leur complémentarité. Leurs différences permettent à chaque personne de trouver un parcours adapté à ses besoins. Nous constatons un très bon taux d'adhésion des AI (100%) et des ETTI (86%) au réseau. Les associations intermédiaires sont également bien représentées au sein des instances du réseau. Les ACI structures les plus nombreuses en Essonne sont 76% à adhérer à Act'Essonne. Les EI et EITI ont le plus faible taux d'adhésion auprès de notre réseau départemental avec respectivement 57 et 50% de taux d'adhésion.

Il est à noter que dans le cas de multiples conventionnements, il est fréquent que les structures n'adhèrent que pour l'un de leur conventionnement.

La répartition géographique des adhérents est représentative de l'implantation des SIAE au sein du département. Ils sont majoritairement présents dans le Nord du département. L'Etampois, Cœur d'Essonne Agglomération et Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart ont un taux de représentation inférieur à 74%. Les 2 SIAE en milieu pénitentiaire n'adhèrent pas au réseau.

III. REPRÉSENTER LES SIAE DU DÉPARTEMENT

PARTICIPER AUX EVENEMENTS DU TERRITOIRE

La présence du réseau aux différents événements organisés sur le territoire est une mission importante. C'est un moyen de représenter les structures, de défendre leurs intérêts et de montrer leur unité auprès de nos financeurs et plus généralement de nos partenaires.

La dynamique partenariale est forte puisqu'en 2024, Act'Essonne a participé à plus de 12 rencontres en moyenne par mois en Essonne et en Ile de France. Vous trouverez ci-dessous les sujets travaillés au cours de cette année auprès de chaque partenaires.

→ **Conseil Départemental de l'Essonne:**

Sensibilisation des agents du département à l'IAE,
Réunions de travail Direction de l'Insertion et de l'Emploi (DIE),
Evènement « Travailler dans les collèges » à destination des salariés des AI
Travaux du Conseil économique, social et environnemental de l'Essonne ;



→ **Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités:**

Conseil Départemental de l'IAE (CDIAE),
Réunions de travail sur les filières,
Présentation IAE aux prescripteurs habilités,
Matinale de l'inclusion
Dispositif AGIR

→ **Pôle Emploi:**

Comité technique d'animation (CTA)
Forum/Job Dating » spécifique IAE (agence des Ulis et de Longjumeau).



→ **Grand Orly Seine Bièvre:**

Matinale ASR,
Cité de l'emploi
Jury ESS

→ **Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart :**

Comités techniques clause sociale,
Convention d'affaires
AG MDEF
Réseau insertion territorial (RIT) de Corbeil-Essonne (1 réunion),
SARH



→ **Maison de l'Emploi de l'Insertion et de la Formation:**

Comités de suivi et de pilotage,
Inclusiv'Business

→ **France Active Seine et Marne Essonne Active:**

Participation aux comités partenariaux d'appui
COPIL

→ **Structures d'Insertion par l'activité Economique:**

Comités de pilotages,
Anniversaires,
Assemblées générales
Inaugurations



→ **Autres**

Réseau de l'IAE : témoignage dans le cadre de la Journée régionale de l'IAE
Présentation de l'IAE auprès des prescripteurs habilités
Evènements économiques : rentrées, Club FACE Corbeil et Paris Saclay, voisins des entreprises

COMMUNIQUER ET ASSURER LA VISIBILITÉ DES SIAE SUR LE TERRITOIRE

Notre écosystème peut parfois paraître complexe et reste assez méconnu auprès du grand public. Notre mission est donc de le faire connaître et de le rendre accessible au plus grand nombre. Pour cela le réseau s'est doté de plusieurs outils de communication.

→ **LE RÉPERTOIRE**

En matière de Communication, le réseau a édité le répertoire des SIAE 2023-2024 du département. Soucieux de notre responsabilité en matière environnementale, nous avons choisi de réduire le nombre d'impressions papier à 100 exemplaires.



→ **LA NEWSLETTER ACTUALITÉS**



Elle permet aux SIAE ainsi qu'à l'ensemble des partenaires abonnés d'être informés sur les actualités juridiques, gouvernementales, sanitaires, insertion, territoriale du secteur et sur les événements du mois.

Avec 537 courriels délivrés en moyenne chaque mois, le nombre de destinataires est en baisse. Cette information est à relier avec le travail de mise à jour de la base de données réalisé cette année. Nous constatons une progression du taux d'ouverture de la lettre cette année (37% contre 34% l'année précédente).

A titre de comparaison, le taux d'ouverture moyen des mailings est de 35.63% tout utilisateur confondu et de 40.04%.

→ LA NEWSLETTER EMPLOI

En moyenne, notre newsletter Emploi, envoyée à 272 destinataires, affiche un taux d'ouverture de 43.5%. Cette lettre d'information répertorie les offres des emplois classiques et en insertion des SIAE du département. A la différence de la plateforme de l'inclusion qui privilégie une recherche par ville (et le rayon kilométrique), elle permet aux prescripteurs et orienteurs de bénéficier rapidement d'une visibilité sur l'offre d'insertion disponible en Essonne. 2 lettres ont été envoyées en 2024.



→ LE SITE INTERNET

Pas de nouveauté pour le site cette année. La mise à jour des ressources est assurée régulièrement. Le nombre de visiteurs a progressé de près de 20% cette année sur le site.

→ LES RÉSEAUX SOCIAUX

En 2024, nous avons considérablement augmenté le nombre de publications réalisées sur les réseaux sociaux. La présence d'Act'Essonne sur LinkedIn constitue un atout majeur pour la visibilité et la notoriété du réseau, de ses adhérents, ainsi que pour son positionnement en tant qu'acteur clé de l'insertion par l'activité économique en Essonne.

Nous avons cette année, une nouvelle fois amplifier la dynamique de communication sur les réseaux, grâce à la page institutionnelle Act'Essonne sur LinkedIn, permettant de valoriser nos actions, nos réalisations et de promouvoir nos valeurs. L'objectif final étant d'apporter un maximum de visibilité sur le secteur et les adhérents essonnais pour renforcer le lien avec les partenaires au niveau local.



- 340 publications (+240%)
- 998 abonnés au 31/12/2024 (+45% d'abonnés) ;
- 546 réactions, (+25%)
- 24 448 Impressions (+20%)

- 44 publications ; (+158 %)
- 118 abonnés (+33% d'abonnés) ;



→ MAILINGS

Act'ESSonne a également mis en place des listes de diffusion par mail à destination des SIAE adhérentes et des partenaires pour communiquer les informations et actualités du réseau ou des partenaires.

96 mailings ont été envoyés aux adhérents au cours de l'année 2024 (contre 130 en 2023), soit une moyenne de 8.3 campagnes par mois

IV. ANIMATION DE RÉSEAU

Dans le cadre des missions qui lui sont confiées, le réseau se doit de créer des conditions propices à l'interconnaissance et donc à l'instauration de liens entre les structures, condition préalable aux coopérations et projets collectifs. Afin d'atteindre cet objectif le réseau a une nouvelle fois renforcé son organisation événementielle.

LES COMITÉS DES ACCOMPAGNANTS SOCIO-PROFESSIONNELS (CO-ASP)

Il s'agit d'une rencontre à destination des conseillers en insertion professionnelle du réseau dont les objectifs sont :

- Favoriser l'interconnaissance et les passerelles entre SIAE grâce à la visite /présentation de la SIAE accueillant l'évènement.
- Bénéficier d'un apport théorique mais néanmoins concret d'un partenaire du territoire sur une thématique en lien avec l'accompagnement des publics (santé, logement, financier, mobilité, linguistique...).
- L'échange de pratiques entre pairs

Les sujets retenus essayent de s'adapter à la diversité du public accueilli en SIAE (jeunes, seniors, réfugiés, parents isolés, personnes sous-main de justice...).

Nous avons comptabilisé cette année en moyenne 13,5 participants lors des Comités d'accompagnants socio professionnel.

1. Open Badges– 29/03 - 7 participants de 5 SIAE
2. France Travail – 30/04 – 16 participants de 13 SIAE
3. LinkIAE Entreprises– 06/06 – 10 participants de 7 SIAE
4. CPAM– 09/07 – 22 participants de 17 SIAE
5. AGIR 91 Coallia – 19/09 – 11 participants de 6 SIAE
6. Addictions– 12/11 – 14 participants de 13 SIAE

« Le partenariat entre Act'Essonne et AGIR91 Coallia constitue une réponse structurée et innovante aux enjeux de l'insertion socio-professionnelle des BPI. En conjuguant les expertises respectives des deux structures, ce partenariat favorise une approche coordonnée et individualisée des parcours. Il permet de renforcer les passerelles vers l'emploi durable en mobilisant les SIAE du territoire, tout en facilitant la levée des freins périphériques. Les actions communes, telles que les sensibilisations croisées et l'organisation d'événements emploi, témoignent d'un engagement partagé en faveur de l'intégration. Ce partenariat s'inscrit pleinement dans une dynamique territoriale inclusive, où la collaboration entre acteurs publics et associatifs devient un levier déterminant de cohésion sociale et de réussite des parcours. »

CISSE FACINET
Chargé de mission partenariat

LES COMITÉS DES DIRECTEURS (CO DIR)

Ces comités réunissent les directeurs de structures. Il s'agit de réunions thématiques sur des questions techniques. Ils permettent de partager de l'information, de construire la position d'Act'ESSonne ou de définir ses projets. Un Co-Dir a été organisé en 2024.

Cette rencontre a rassemblé les directeurs autour de la relation entreprise et du développement du projet LinkIAE.

Il s'agissait de bien vérifier le besoin des adhérents sur le développement du partenariat avec les entreprises et de pouvoir réfléchir sur la mutualisation des contacts au service du plus grand nombre de structures.

LES TEMPS D'ANIMATION PARTENARIALES

A l'échelle de réseau, nous sommes sollicités par des acteurs essonnien afin de présenter leur offre de service à nos adhérents. Le réseau constitue une porte d'entrée vers les SIAE. Avec le développement des outils de visioconférence, nous avons choisi, de développer des temps de rencontre en distanciel pour diminuer les temps de trajets des adhérents tout en leur permettant de rester informé. Il s'agit de présentations d'acteurs (entreprises, organismes en charge d'accompagner certains publics...), d'une à deux heures, visant à renforcer l'interconnaissance entre les acteurs du territoire.

En 2024, le réseau a organisé trois rencontres partenariales en visio:

	Financement des reconversions pro en IDF et IAE	30/01/25	8 participants de 7 SIAE
	Agence du travail d'intérêt général et de l'insertion professionnelle.	19/11/25	4 participants de 4 SIAE
	Droit de Regard s'engage pour que chaque personne en France, quelle que soit sa correction et quelle que soit sa complémentaire santé, bénéficie de ce qu'il y a de mieux pour ses lunettes tout en étant 100% remboursé.	10/12/25	6 participants de 6 SIAE

MATINALE D'ACCUEIL DES NOUVEAUX

Cette année le réseau a de nouveau organisé une matinale d'accueil des nouveaux salariés et administrateurs des SIAE, le 09 septembre à Sainte Geneviève des Bois. Nous avons pour l'occasion rassemblé 6 participants de 6 SIAE pour leur présenter les fondamentaux de l'IAE et l'écosystème essonnien.

NOUVELLES ACTIONS 2024

La matinale prescripteurs.



Jeudi 14 novembre, Act'ESSonne a organisé une matinale dédiées aux prescripteurs. Cet évènement consacré à l'échange et au partage de pratiques, a réuni une centaine de participants, adhérents au réseau et prescripteurs habilités. Une belle occasion de renforcer les liens entre les acteurs engagés pour l'insertion en Essonne autour de la thématique de l'insertion par l'activité économique.

Les prescripteurs ont pu déambuler autour du petit bassin de la Piscine d'en Face et rencontrer les salariés permanents des SIAE. Chacun a pu expliquer son fonctionnement ainsi que les différents métiers proposés et les prérequis nécessaires pour intégrer la structure. Ces échanges informels ont permis de créer un espace propice à la découverte et au partage d'expériences.



En parallèle de ces rencontres trois ateliers, animés par le réseau et ses partenaires, ont été proposés aux participants pour approfondir certaines thématiques essentielles :

1. Tout savoir sur l'IAE : Un atelier pour comprendre le fonctionnement des SIAE.
2. DORA et les Emplois de l'inclusion : Présentation des outils numériques innovants pour faciliter l'inclusion.
3. Témoignages sur la co-construction des parcours d'insertion : Partage d'expériences sur des collaborations entre prescripteur habilités (France Travail, PLIE, travailleurs sociaux du département) et SIAE.

Cette matinée a remporté un véritable succès et témoigne de la nécessité d'organiser des temps d'interconnaissance entre professionnels de terrain au service de l'inclusion.

ANNIVERSAIRE DU RESEAU



Le 26 septembre, Act'Essonne célébrait ses 10 ans à la Maison Départementale des Comités Sportifs, un moment fort en émotions réunissant acteurs politiques, partenaires et membres du réseau, tous engagés en faveur de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE).

La journée a été introduite par les institutionnels et le président du réseau, soulignant l'importance du secteur et des collaborations entre acteurs en faveur de l'insertion des personnes les plus vulnérables.

Cette journée était l'occasion de donner la parole à celles et ceux qui font l'IAE. Les salariés en parcours d'abord ont partagé, à travers une vidéo introductive, leurs récits de vie et de transformation. Ces témoignages ont permis de mesurer l'apport de l'accompagnement au sein des SIAE, trop souvent limité au retour à l'emploi, dans la reprise de confiance, l'estime de soi ou encore l'autonomie nécessaires pour avancer. Ensuite, les salariés permanents ont pu prendre la parole pour enrichir ces témoignages par leur expertise terrain et valoriser leurs métiers.

Ce fut également l'occasion de regarder le chemin parcouru à travers une rétrospective menée par les administrateurs. S'organiser collectivement, mutualiser, réponse aux besoins non couverts, continuer à innover, s'adapter sont autant de sujet qui lient nos adhérents.

La table ronde a permis d'aborder les défis rencontrés et à venir des structures, l'importance de porter une voix commune ainsi que leur besoin de notoriété et de soutien politique, afin de répondre aux exigences économiques et sociales de demain.

Puis, la conférence débat mouvant nous a offert un espace pour nous interroger collectivement sur les notions de partenariat, de collaboration, de réseau d'acteurs, de pouvoir d'agir et de plaidoyer. Ce temps d'échange a été accompagné par une facilitation graphique.

Enfin, la matinée s'est conclue dans une ambiance festive, autour d'un buffet et d'une animation musicale. Ce fut pour le réseau un formidable temps de construction d'identité collective entre SIAE et également avec nos partenaires.



 Act'ESSonne — LES 10 ANS DU RÉSEAU! — 26/09/24



DÉVELOPPER NOTRE OFFRE DE SERVICE SUR LA FORMATION

La formation constitue un levier stratégique essentiel pour le renforcement des compétences des salariés, qu'ils soient en parcours d'insertion ou permanents. En mutualisant les actions de formation, nous optimisons nos ressources et favorisons les échanges de pratiques entre les différentes structures adhérentes au réseau.

En 2024, nous avons réussi à maintenir plusieurs initiatives clés, notamment les formations linguistiques et celles destinées aux encadrants techniques. Ces programmes ont été particulièrement bénéfiques pour améliorer les savoirs de base des salariés en parcours et renforcer les compétences techniques au sein des équipes permanentes. Cependant, nous avons dû reporter la formation sur les Premiers secours en Santé Mentale à 2025 en raison de désistements de dernière minute.

Notre objectif est de déployer progressivement des actions de formation mutualisées, en nous appuyant sur les retours d'expérience et les besoins exprimés par les structures. Chaque année, nous nous engageons à pérenniser les actions les plus pertinentes, afin de garantir une montée en compétences continue et adaptée aux évolutions de notre secteur.

Sensibilisation aux métiers genrés

Afin de travailler sur le respect de l'égalité hommes femmes, nous avons consolidé notre partenariat avec le Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles de notre département, en organisant un atelier sur la mixité professionnelle. Les CIDFF exercent une mission d'intérêt général dont l'objectif est de favoriser l'autonomie sociale, professionnelle et personnelle des femmes et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes.



Sur une demi-journée, à partir de supports diversifiés (à travers du photo langage, des documents vidéo...), l'intervenante a amené les participants à appréhender les biais qui peuvent, inconsciemment, les conduire à considérer plus le genre que les compétences des publics accompagnés.

Fresque de la diversité



Il s'agissait d'offrir aux adhérents un atelier d'intelligence collective, créé par l'ESSEC, qui permet de susciter des prises de conscience et des questionnements sur les enjeux de diversité, d'inclusion et de discriminations au sein des organisations. A partir d'une base commune de vocabulaire et de définitions, l'objectif est de comprendre l'origine des discriminations, d'échanger sur le sujet et notamment sur l'impact des comportements discriminants afin de prendre conscience de l'ampleur du phénomène et d'établir des pistes d'action pour y remédier.

La linguistique

Pour la quatrième année consécutive, Act'ESSonne s'est engagé au service de la mission de développement de la formation en Ile de France pilotée par le FLES. Quatre sessions linguistiques de 91 heures, à raison de deux

demi-journées par semaine et une de 130h, ont été menées en collaboration avec le FLES de Paris et le Centre de Formation et de Professionnalisation de Grand Paris Sud. Cette année 14 structures se sont associées pour mutualiser cette formation, ce qui a permis à 41 salariés en parcours de suivre une formation linguistique sur 2 sites : Grigny et Les Ulis/Massy.

Notre partenariat avec la Maison de l'Emploi de l'Insertion et de la Formation Paris Saclay, nous permet de bénéficier d'un prêt de salle pour déployer notre action de formation linguistique des salariés des SIAE sur l'ouest du département.



Les Encadrants techniques



Cette année, nous avons renouvelé la mise en œuvre d'une session de formation mutualisée à la fonction d'encadrant technique. Cette formation de quatre journées qui s'est déroulée en février et mars a réuni 10 stagiaires issues de 8 SIAE du département.



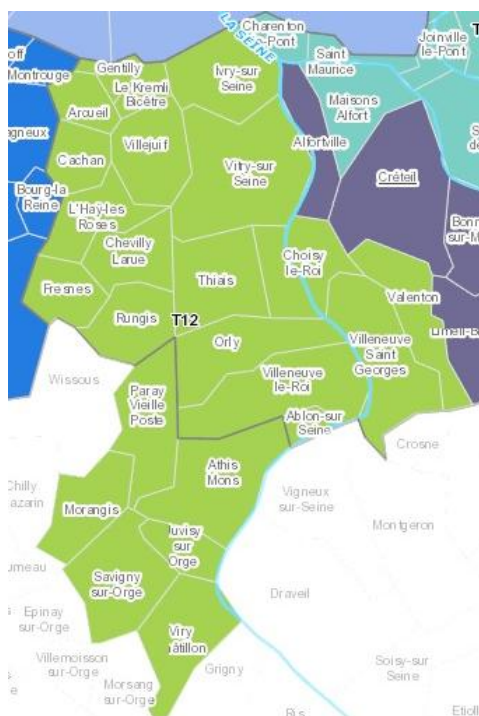
Les objectifs à l'issue de la formation, être en capacité de:

- Encadrer une équipe : faire appliquer des règles, observer et évaluer les comportements des salarié(e)s en insertion, animer et motiver l'équipe
- Former les salarié(e)s en situation de production : évaluer leurs capacités et leur progression,
- Transmettre des méthodes de travail et mettre en place une organisation qui permet aux salarié(e)s d'acquérir de l'autonomie dans le travail
- Se coordonner avec les professionnel(le)s en charge de l'accompagnement socioprofessionnel et situer sa place au sein de la structure d'insertion

COOPERER A L'ÉCHELLE DES INTERCOMMUNALITES

Le travail de collaboration se poursuit avec les communautés de communes essonniennes afin de renforcer les liens et les synergies avec les structures du réseau. L'objectif est de développer le partenariat en travaillant sur des thématiques communes tout en s'adaptant aux spécificités et aux projets de chaque territoire.

- **EPT 12 Grand Orly Seine Bièvre :**



Depuis plusieurs années, l'Espace Public Territorial du Grand-Orly Seine Bièvre (GOSB) collabore étroitement avec les réseaux de l'insertion par l'activité économique (IAE) présents sur son territoire. Dans ce cadre, Act'ESSonne joue un rôle clé en soutenant la démarche d'achats socialement responsables initiée par l'EPT.

Le 3 décembre 2024, Act'ESSonne a participé activement à la matinale des achats responsables, organisée à la Maison de l'Environnement et du Développement Durable de Paris-Orly à Athis-Mons. Cet événement a permis de mettre en relation cinq Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) avec les acheteurs du territoire, autour de diverses familles d'achats identifiées par l'EPT : alimentation responsable, cadre de vie, mobilité durable, culture/événementiel, travaux et numérique responsable. Cette initiative a favorisé des échanges constructifs et ouvert la voie à de futures collaborations.

Act'ESSonne accompagne également l'EPT dans la mise en œuvre concrète de son Schéma des Achats Socialement et Écologiquement Responsables (SPASER). Nous participons à la revue des marchés territoriaux et répondons aux sollicitations de l'EPT concernant divers sourcings. Notre mission consiste à analyser les marchés de la collectivité pour identifier ceux qui pourraient être réservés aux structures de l'IAE. Nous assurons ensuite la mise en relation avec les structures départementales capables de répondre aux attentes de la collectivité. En 2024, un sourcing a été réalisé en Essonne, portant sur la blanchisserie et le raccommodage de vêtements professionnels.

Le réseau Act'ESSonne participe également au suivi des marchés en cours, notamment dans les secteurs du nettoyage et des espaces verts. Une réunion annuelle de suivi et de bilan est organisée avec les SIAE pour évaluer le bon fonctionnement des marchés et formuler, si nécessaire, des recommandations visant à améliorer la qualité des parcours des salariés en poste.

Act'ESSonne contribue activement aux initiatives impulsées par l'EPT, notamment en participant aux réunions du Comité de Suivi Opérationnel Local des Cités de l'Emploi (quatre réunions en 2024). Ces rencontres permettent de créer un lien entre les structures d'insertion et les acteurs engagés en faveur des résidents des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). De plus, nous avons intégré le jury d'évaluation des candidats à l'appel à projets de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) 2024.

Nous avons également pris part à la présentation des résultats de la recherche-action relative aux démarches d'« Aller-vers ». Nous avons à cette occasion pu créer du lien avec le cluster eaux, milieux, sols, qui travaille sur les emplois de la transition écologique.

Enfin, Act'ESSonne assure une communication régulière auprès des SIAE, en leur transmettant des informations pertinentes, notamment celles relatives au soutien de l'EPT en direction des acteurs économiques et de l'ESS. Ces informations incluent des détails sur le Fonds IAE, les appels à projets ESS, et sont diffusées via notre newsletter ainsi que sur les réseaux sociaux.

- **Communauté de Communes Paris-Saclay /Pays de Limours**



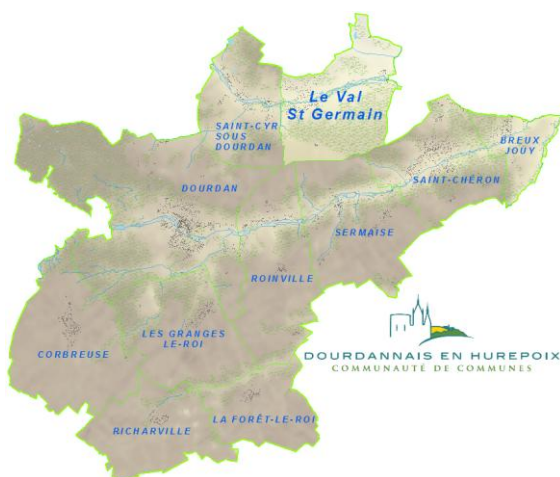
Les modalités de fonctionnement des communautés d'agglomérations sont très diverses au sein de notre département. Sur les communautés de communes de Paris Saclay et du pays de Limours, la coopération se manifeste par le partenariat noué avec la Maison de l'Emploi de l'Insertion et de la Formation (MEIF), opérateur en charge du déploiement des orientations et politiques de l'Emploi, Insertion sur le territoire.

Act'Essonne est en lien direct avec l'opérateur pour travailler sur les achats responsables en lien avec Inclusiv'ESSonne, le partenariat et l'accompagnement des entreprises avec FACE Paris Saclay et sur le lien

entre conseillers PLIE et SIAE pour améliorer la qualité des parcours d'insertion.

Nous avons contribué aux groupes de travail et comités de pilotage sur l'évaluation du protocole PLIE et l'élaboration de son protocole pluriannuel 2024-2027.

- **Communauté de communes Dourdannais et Hurepoix**



Concernant le Sud Essonne, le réseau a rencontré les maires de cette communauté de communes afin de leur présenter :

- L'IAE
- Les différentes structures
- Les publics éligibles
- L'accompagnement réalisé
- Les secteurs d'activité
- Les opportunités de coopération
- Les chiffres clé du département
- Le réseau et ses services

Le 27 juin, le réseau a notamment participé à l'édition « d'Entreprises à la rencontre de vos voisins » dont la thématique 2024 était l'inclusion aux côtés des partenaires de territoire la FFB, BASE, ESAT IADES, GEHU.

- **Grand Paris Sud Seine Essonne Sénart**

Le travail avec l'agglomération Grand Paris Sud s'est concrétisé cette année par la signature d'une convention de partenariat.

Les engagements du réseau sont les suivants :

- Contribuer à la démarche d'achats socialement responsables conduite par l'agglomération, dans le cadre de la mise en œuvre de son Schéma des Achats Socialement Responsables (SPAPSER)
- Sensibiliser les donneurs d'ordre et entreprises de l'agglomération aux activités des SIAE du territoire et aux possibilités d'achats offertes par ce secteur.
- Contribuer à la mise en œuvre de partenariats entre SIAE et entreprises du territoire pour renforcer les coopérations économiques avec les SIAE (appui à la constitution de GME et le développement des ASER)
- Renforcer les coopérations RH avec les SIAE en travaillant notamment sur la mise en œuvre de présentation des métiers en tension auprès des CIP.
- Contribuer à l'accompagnement des porteurs de projet souhaitant développer une activité d'insertion.
- Participer à l'ingénierie de projet ESS / IAE sur le territoire de Grand Paris Sud
- Participer aux initiatives impulsées par l'agglomération en lien avec les axes d'intervention d'Act'ESSonne.
- Promouvoir l'offre de services de l'agglomération en matière de Développement économique, d'Emploi et ESS auprès des SIAE. [2]



Nous avons participé aux comités techniques bimestriels de suivi de clauses sociales, avec les facilitateurs du territoire dont l'objectif est de mettre les clauses d'insertion au service de l'accès à l'emploi durable des bénéficiaires.

Act'ESSonne sera convié à la revue annuelle des marchés organisée par le service Insertion Formation Emploi afin d'identifier les marchés susceptibles d'intégrer un ou des lots réservé(s).

ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJETS

Le contexte de développement tel que défini dans la circulaire FIE 2024 inscrit l'IAE dans une dynamique de consolidation visant l'amélioration de la qualité des parcours et le ciblage renforcé des publics à l'entrée des dispositifs.

Ainsi « les créations de nouvelles structures devront être l'exception, les marges de développement devant être priorisées sur les structures de l'insertion par l'activité économique du secteur marchand... en privilégiant des créations dans des zones blanches. »

cette année, le nombre de porteurs de projet rencontrés et donc moins important que les années précédentes.

Au total, deux porteurs de projets ont été rencontrés au moins une fois par le réseau en 2024 :

- Le QG 17/01/24
- Le SIOM 25/03/24

V. DÉVELOPPER LES PARTENARIATS

LE POLE RESSOURCES



Le réseau a renouvelé en 2024 sa demande de Fond Social Européen pour financer son Pôle Ressources.

La finalité du projet consiste à « Optimiser le retour à l'emploi durable des publics cibles, en améliorant et facilitant la connaissance des dispositifs et des acteurs du territoire. Il s'agit donc d'outiller les professionnels des SIAE dans la mise en œuvre des parcours d'insertion en leur permettant de disposer des ressources pertinentes pour permettre une

prise en charge plus rapide et plus efficace des freins rencontrés par les salariés des SIAE de l'Essonne. Pour cela nous avons besoin au sein de recruter un-e chargé-e de projet partenariats pour construire, coordonner et suivre les partenariats et les plans d'actions thématiques de la mission.

Le projet doit permettre :

1. Le renforcement et amélioration des pratiques métiers de l'accompagnement
2. La coordination et l'animation du réseau de partenaires
3. L'amélioration de la qualité des parcours
4. L'optimisation de l'utilisation des ressources numériques :

Le renforcement et l'amélioration des pratiques métiers de l'accompagnement

Comme mentionné précédemment, afin d'accompagner les Accompagnants Socio-Professionnels (ASP) dans leur pratique quotidienne, nous organisons régulièrement des Comités pour l'Accompagnement Socio-Professionnel (Co-ASP). En complément de ces comités nous proposons d'autres temps de réflexion, de sensibilisation et de formation sur diverses thématiques essentielles, telles que la lutte contre les discriminations, la levée des freins à l'emploi, et plus généralement, toute action favorisant l'inclusion. Ces sessions sont ouvertes à l'ensemble des permanents des structures, incluant directeurs, encadrants techniques, chargés d'accueil ou de mise à disposition, et bien d'autres.

Sur le sujet spécifique du handicap, notre réseau joue un rôle actif en communiquant sur les actions du secteur et en participant à divers événements. Par exemple, cette année, nous avons contribué au comité de suivi élargi de la plateforme Emploi Accompagné en Essonne, qui s'est tenu le 18 mars 2024 à la Fondation Franco-Britannique de Sillery. De plus, nous étions présents au Forum des Entreprises Adaptées, organisé par les

Entreprises Adaptées (EA) de l'Essonne en avril 2025 à Brétigny-sur-Orge. Ces événements ont offert une opportunité précieuse pour notre réseau et les SIAE présentes d'échanger directement avec les entreprises. Ces interactions ont permis de discuter des activités spécifiques, des particularités de l'accompagnement mis en place, et de travailler sur les passerelles possibles entre le handicap et IAE, au bénéfice d'une société plus inclusive.

En outre, notre réseau participe régulièrement au comité des partenaires de LADAPT. Ces réunions nous permettent de nous informer sur les actualités et les pratiques du secteur, et de développer des partenariats ressources avec les acteurs de terrain. Grâce à ces collaborations, nous pouvons orienter, si nécessaire, les salariés des SIAE vers les dispositifs les plus adaptés à leurs besoins. Il est important de noter que 5 % des salariés en insertion sont reconnus travailleurs handicapés, soulignant l'importance de ces initiatives.

Coordination et animation du réseau de partenaires

Pour construire les actions à destination des ASP, il est nécessaire de bien connaître le réseau des partenaires et leur faire connaître le fonctionnement des SIAE. Notre démarche a pu aboutir à la contractualisation de 3 partenariats :



Nous sommes engagés auprès de l'AFPA dans le cadre du « Village des solutions ». A travers cette démarche L'AFPA souhaite réunir les acteurs du département qui œuvrent pour l'insertion des publics éloignés de l'emploi.

En 2024, nous avons participé avec les partenaires du territoire, dans le cadre du « village du care » à faire connaître les métiers du soin aux salariés en parcours IAE. Nous avons organisé fin novembre une visite de l'EHPAD France Horizon et un échange avec les professionnels et des salariées en insertion.

« Nos 2 structures ont une complémentarité essentielle, sachant que les structures de l'IAE apportent leur expertise sociale, mais que nos accompagnements respectifs et nos formations permettent de les amener vers la qualification, et d'acquérir un métier. »

Notre partenariat est un levier pour l'emploi des plus précaires. Nous travaillons ensemble pour construire des solutions concrètes et permettre aux travailleurs en insertion d'acquérir des compétences et de retrouver une activité professionnelle durable.

Act'Essonne en tant que partenaire Village des solutions est un levier important pour construire ensemble un parcours adapté vers l'insertion professionnelle. »

Nathalie Pornin
Directrice AFPA Essonne



pour l'insertion, vers l'autonomie

Nous avons construit notre partenariat dans le cadre de la mise en place du programme

AGIR 91. Soucieux de faciliter les relations entre publics orientés et SIAE nous avons mis en œuvre plusieurs actions au cours de l'année 2024 :

- Présentation IAE
- Organisation d'un Job Dating IAE à Evry,
- Animation d'un COASP
- Organisation de la visite de la structure Ecodair
- Animation de stand et d'atelier lors de la journée de la convivialité en octobre

Fin novembre, nous avons également signé une la Charte d'engagement avec « La Boussole des jeunes ». Nous figurons sur la plateforme qui peut nous orienter des jeunes pour un premier niveau d'information sur l'IAE (2 demandes de renseignements en décembre).



Nous avons par ailleurs nouer d'autres partenariats sur les thématiques suivantes :



○ Santé

De nombreux contacts ont été entrepris auprès de la Caisse Primaire d'Assurance Maladie et des associations de lutte contre les addictions (Oppelia, Addictions France). Nous avons également pu faire une présentation de l'IAE aux agents du pôle « Accompagnement et solidarité » de la CPAM.

○ Logement

Nous avons poursuivi le travail d'interconnaissance avec SNL amorcé en 2023 afin d'arriver à la signature d'une convention (en cours de validation). Il est convenu de pouvoir sensibiliser les travailleurs sociaux de l'association à l'IAE et en retour de présenter la procédure d'accès au contingent de logement gérés par SNL aux adhérents.

Des contacts ont également été pris avec l'ADIL dont le rôle est d'informer et de conseiller les bailleurs et les locataires. Les liens utiles vers la prise de RDV ou des lettres types ont été insérés dans l'espace ressources de notre site internet.

○ Jeunesse

Au niveau local, rencontre avec l'Association Repères de Brétigny qui accompagne des jeunes suivis par la Mission Locale sur des actions de remobilisation. Depuis peu, le public est élargi aux bénéficiaires du RSA.

○ **Justice**

Nous avons rencontré notre référent territorial du Travail d'Intérêt Général et organisé un temps de présentation du dispositif aux SIAE afin qu'elles puissent s'inscrire sur le dispositif. Nous diffusons depuis les offres de formation des tuteurs nécessaire à la bonne intégration des personnes condamnées à effectuer un TIG.



A la demande de l'Association FAIRE, qui porte pour le SPIP le "Programme Personnalisé d'Accompagnement à l'Insertion Professionnelle" PPAIP, 3 présentations (octobre, novembre, décembre) ont été réalisées à destination de personnes sous-main de justice pour leur présenter les différentes structures et les emplois ouverts au recrutement en SIAE.

L'amélioration de la qualité des parcours

Depuis la mise en place de la plateforme les « Emplois de l'inclusion », de nouveaux prescripteurs habilités ont la possibilité de positionner des candidats sur les postes ouverts dans les SIAE. De leur côté, les SIAE sont dans l'obligation d'étudier l'ensemble des candidatures et d'y apporter une réponse via la plateforme.

Nous avons constaté que :

- Les SIAE se retrouvent à étudier des candidatures pas toujours pertinentes compte tenu des postes qu'elles proposent.
- Les nouveaux prescripteurs ne sont pas toujours à l'aise avec l'utilisation de la plateforme et peuvent être déçus de voir arriver des refus d'embauche.

Nous organisons des temps de présentation de l'IAE, du fonctionnement des structures, des métiers proposés et du processus de recrutement. En 2024 nous avons organisé une première rencontre dans nos locaux puis sept autres sur site. Soit au total huit rencontres nous ayant permis de sensibiliser 58 personnes de 12 structures différentes.

C'est pour consolider ce lien avec les prescripteurs/orienteurs de parcours IAE que nous avons organisé une « Matinale IAE » le 14 novembre à la Piscine d'en Face.

Une égalité de traitement dans la prise en charge des parcours

L'optimisation de l'utilisation des ressources numériques

Nous relayons et accompagnons l'ensemble des démarches en faveur d'une bonne appropriation des nouveaux outils numériques à destination des ASP (DORA et Plateforme de l'inclusion).

La fracture numérique est un frein à l'insertion professionnelle. Le réseau participe donc aux travaux de la Feuille de route Numérique ensemble portée par la Préfecture. Il s'agit notamment d'identifier les partenaires et des ressources possibles en participant au groupe de travail « Numérique et insertion professionnel »



Dans le cadre de la Feuille de route numérique ensemble (FNE), afin que les ASP puissent avoir accès aux formations présentées en charge par l'ANCT, nous relayons leur besoin en formation dans le cadre des dispositifs "Aidant numérique" et "aidants connect".

Fin 2024, nous avons été contactés par le Pôle de déploiement Numérique de la CAF qui souhaite présenter aux ASP les ateliers numériques collectifs proposés aux allocataires. Il a été convenu de faire une présentation sur site aux ASP début 2025.

L'ACCÈS AUX MARCHÉS PUBLICS

La veille active réalisée par notre réseau cette année a permis d'identifier 12 marchés publics potentiels, émanant de divers donneurs d'ordres essonniers ou franciliens. Cette démarche proactive vise à repérer les opportunités susceptibles de bénéficier aux Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) de notre territoire.

En 2024, nous avons mené une campagne de sensibilisation à l'Insertion par l'Activité Économique (IAE) auprès de la Communauté de Communes du Dourdannais en Hurepoix. Cette initiative a pour objectif de promouvoir l'IAE et de favoriser l'accès des SIAE aux marchés publics locaux.

Cinq opérations de sourcing ont été réalisées, couvrant divers secteurs d'activité :

- **SEMARDEL** : Entretien des espaces verts
- **RESAH** : Travaux de peinture
- **Syndicat de l'Orge** : Restauration d'un mur ancien à Longpont
- **Bouygues / MEIF** : Peinture d'un lycée
- **GOSB** : Blanchisserie et retouche des Équipements de Protection Individuelle (EPI)

Sur le sujet des marchés publics, notre réseau collabore étroitement avec les facilitateurs du territoire et les intercommunalités pour développer l'accès aux marchés pour les structures de l'insertion. Nos actions incluent :

- **Participation aux comités techniques de clauses sociales** de la Maison de l'Emploi et de la Formation.
- **Participation aux revues de marchés** du GOSB, de GPS, et du Conseil Départemental, en coordination avec les facilitateurs d'Inclusiv'Essonne.
- **Bilan du marché de remplacement des agents dans les collèges** pour le Conseil Départemental de l'Essonne (CD91).

Nous accompagnons également les SIAE dans la réponse aux appels d'offres, que ce soit en solitaire ou en groupement. Voici quelques exemples d'accompagnements réalisés :

- **Syndicat de l'Orge** : Restauration d'un mur ancien à Longpont – retrait du Dossier d'Offre (DO).
- **CDC Habitat** : Entretien des espaces verts – retrait du Groupement Momentané d'Entreprises (GME).
- **Bouygues** : Travaux de peinture – retrait du DO.
- **SEMARDEL** : Entretien des espaces verts (2024) – en attente de validation du DO.
- **RESAH** : Projet en cours.



Il reste néanmoins difficile pour notre réseau de mesurer précisément les retombées terrain du travail accompli en termes de volumes financiers des marchés obtenus. L'évaluation de l'impact de nos actions demeure un axe d'amélioration pour les années à venir. Des réflexions ont été amorcées avec les réseaux régionaux et dans le cadre d'Inclusiv'Essonne pour bénéficier de données chiffrées sur les clauses sociales et les marchés réservés. Ces efforts visent à mieux quantifier les résultats de nos initiatives et à ajuster nos stratégies en conséquence.

DÉVELOPPER LES PARTENARIATS ENTREPRISES

Les évènements

En 2024, notre réseau s'est activement engagé dans le développement des partenariats entreprises en participant et en organisant divers événements axés sur le développement économique. Ces initiatives visent à accroître la visibilité du secteur auprès des partenaires économiques, à promouvoir la qualité du travail réalisé par les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE), et à contribuer à leur croissance économique..

Événements auxquels nous avons participé

Au cours de l'année, nous avons participé à une dizaine d'événements couvrant divers aspects du développement économique :

- **Rencontres Achats Responsables :**
 - **Inclusiv' Business** (20 juin 2024)
 - **Convention d'Affaires Grand Paris Sud** (7 novembre 2024)
 - **Open Maps** (6 décembre 2024)
 - **Matinale des ASR GOSB** (3 décembre 2024)
- **Forums :**
 - **Inclusiv'Day** (10 avril 2024)
 - **Forum EA** (23 avril 2024)
- **Rencontres Économiques :**
 - **CCI** (16 septembre 2024)
- **Rencontres Clubs d'Entreprises :**
 - **Vœux AECE** (24 janvier 2024)
 - **Fête des Entrepreneurs Réseau Entreprendre** (4 avril 2024)
 - **Entreprises à la Rencontre de Vos Voisins** (27 mai 2024, organisé par CCDH et CEA)
 - **Rencontre CPME** (3 septembre 2024)
 - **91 d'Or du MEDEF** (6 décembre 2024)

Événements que nous avons coorganisés

En complément de notre participation à ces événements, nous avons également coorganisé quatre événements sur notre territoire :

- **Inclusiv'Busin'ESS** (20 juin 2024) : Co-organisé avec InclusivEssonne et le Club FACE PARIS SACLAY à La Piscine d'en Face.

Cet événement a été une véritable opportunité d'échange et de mise en relation entre les entreprises de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS) et les acheteurs locaux. Plus de 38 participants se sont réunis pour discuter des achats responsables, avec pour objectifs de :

- Identifier les bons interlocuteurs pour développer leurs achats responsables.
- Créer de nouvelles opportunités de partenariats socialement innovants.
- Ancrer des projets sur le territoire essonnien.



- Convention d'Affaires avec Grand Paris Sud – (7 novembre 2024). Notre réseau a tenu un stand lors de l'évènement avec le réseau des SIAE du 77 Sinacte. Maud Brossard a été invitée à témoigner lors de l'atelier pour valoriser l'apport des SIAE pour permettre aux acteurs économiques de « Maximiser son impact social grâce à sa fonction achat ».
- Matinale Achats Responsables (3 décembre 2024) : Organisée à la Maison de l'Environnement et du Développement Durable de Paris-Orly à Athis-Mons, cette matinale a permis à notre réseau de réaliser un sourcing par famille d'achats (alimentation responsable, cadre de vie, mobilité durable, culture/événementiel, travaux et numérique responsable, etc.) auprès des SIAE. Cinq SIAE ont pu participer à cet événement, leur offrant l'opportunité de rencontrer les acheteurs de l'Établissement Public Territorial (EPT) et de présenter leurs solutions innovantes.



Open Maps 91 (6 décembre 2024) : Cet événement, organisé au Palais des Congrès de Massy par l'Agglomération Paris-Saclay, la MEIF Paris-Saclay, la CRESS Île-de-France, la MACS (GIP Maximilien) et Act'ESSonne, en partenariat avec la Région Île-de-France et la DRIEETS d'Île-de-France, a offert une plateforme pour rencontrer des acteurs engagés dans les achats responsables et la coopération écologique. Notre réseau a animé un atelier témoignages sur « les coopérations réussies » en matière d'achats responsables entre entreprises, collectivités et structures de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS).

Trois SIAE essonniennes, un responsable de PLIE et un acheteur ont partagé leurs expériences, illustrant des exemples concrets de collaborations fructueuses.

Participation aux Groupes de Travail

En 2024, nous avons également activement participé à plusieurs groupes de travail initiés sur des filières spécifiques :

- **Métiers du Textile** : Ce groupe de travail s'est concentré sur les défis et opportunités dans le secteur textile, en explorant des solutions durables et responsables.
- **Autonomie (Village du Care)** : Ce groupe a abordé les enjeux liés à l'autonomie et au soutien aux personnes âgées ou en situation de handicap, en mettant l'accent sur l'innovation et les pratiques inclusives.

Ces participations et événements ont renforcé notre engagement envers le développement économique responsable et ont permis de créer des synergies durables entre les différents acteurs du secteur.

LinkIAE



BESOIN DE RECRUTER ?

LinkIAE, le nouveau service qui permet de recruter sur vos métiers, de diversifier votre sourcing et de travailler sur vos engagements RSE.

QUI SOMMES-NOUS ?

Act'Essonne est un réseau local d'employeurs solidaires. Chaque année 800 de nos salariés quittent nos entreprises pour retrouver le marché de l'emploi classique.

NOTRE VIVIER

- 43% femmes
- 57 % hommes
- 17% de 18 à 26 ans
- 25% de plus 50 ans

CONTACTEZ-NOUS

developpement@actessonne.eu
06 58 71 39 17
www.actessonne.eu

ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE

Le Groupe COMPASS. [En savoir plus ici.](#)

LinkIAE, le service d'appui au recrutement pour les entreprises essonniennes :

- Aide à l'identification et à la formalisation du besoin de recrutement de l'entreprise
- Diffusion de l'offre auprès de notre réseau (vivier de 3850 salariés essonniens)
- Préqualification des profils
- Accompagnement à la prise de poste du salarié et de l'entreprise

Depuis 2023, Act'Essonne s'est engagé dans une réflexion approfondie sur son modèle économique afin de réduire sa dépendance aux subventions publiques et de développer durablement ses ressources. L'objectif est de pérenniser nos ressources humaines et d'améliorer la qualité de service offerte à nos adhérents. Pour ce faire, nous avons bénéficié de deux accompagnements successifs via le dispositif local d'accompagnement.

Le premier accompagnement a permis d'identifier des pistes d'évolution pour notre modèle économique. Le second s'est concentré sur le développement d'une nouvelle offre de service, similaire à un cabinet de recrutement, visant à créer un lien entre les Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) et les entreprises locales. Cette initiative vise à faciliter les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) et les sorties durables en emploi des salariés en parcours d'insertion. Elle soutient également les entreprises dans le recrutement de salariés pour des emplois « en tension », tout en consolidant notre modèle économique.

Nous avons structuré cette offre sous le nom de **LinkIAE**, en développant des outils de pilotage et de communication adaptés :

- **Outils de pilotage** : fichiers de prospection, suivi des candidats, fiches de liaison, questionnaires pour les entreprises.
- **Outils de communication** : création d'un flyer et d'un espace dédié sur notre « mur des opportunités » (Padlet), où nous relayons des offres d'emploi, de formation et des forums locaux : [Accéder aux offres LinkIAE](#).

Nous avons également mené plusieurs actions de promotion :

- **10 présentations en entreprises** : Ortec, Belambra, Suez, Selectour, Compass Group, APEF, Transdev, Ezytail, FreeMoov.
- **2 présentations auprès de structures RH** : Service d'appui RH de Grand Paris Sud et Cluster Eaux Milieux Sols.
- **2 présentations auprès d'organisations patronales** : CPME et MEDEF.
- **1 session de communication interne** auprès des Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) du réseau.

Grâce à LinkIAE, 14 profils ont été orientés par les chargés d'accompagnement socio-professionnels de 11 SIAE. Parmi eux, 11 personnes ont été présentées aux entreprises, résultant en :

- **4 recrutements en CDD** : 1 responsable d'atelier et 3 agents d'entretien des espaces verts.
- **1 PMSMP** suite à une matinée d'immersion en EPHAD.

Ces avancées témoignent de notre engagement à innover et à créer de la valeur pour nos partenaires et bénéficiaires, tout en renforçant notre autonomie financière.

VI. PERSPECTIVES 2025

ASSURER LA REPRESENTATION DU SECTEUR AU SEIN DU RESEAU POUR L'EMPLOI

En 2024, quatre axes stratégiques ont été déterminés par le conseil départemental pour l'emploi de l'Essonne (CDPE):

1. Construire la gouvernance du réseau pour l'emploi
2. Accompagner les employeurs dans leur besoins en recrutement
3. Accompagner l'es demandeurs d'emploi dans leur parcours d'accès au marché du travail, notamment les plus vulnérables
4. Dynamiser le repérage des habitants les plus éloignés du service public de l'emploi et de l'accès aux droits.

Concernant l'organisation de notre territoire, quatre comités locaux pour l'emploi (CLPE) ont également été définis :

1. CLPE Nord-Ouest Essonne
2. Le CLPE Sud Essonne
3. Le CLPE Nord est Essonne (91/77)
4. Le CLPE Grand Orly seine Bièvre (94/91)

Seule commission obligatoire du CDPE, la commission inclusion et insertion par l'activité économique (C2IAE) devrait également se tenir en 2025. Cette commission à laquelle prendra part le réseau sera en charge de :

- L'élaboration de plan d'action départemental pour l'inclusion et l'insertion par l'activité économique
- L'identification des besoins en matière d'accompagnement et de levée des freins des publics
- L'identification des solutions existantes
- La cohérence des dispositifs d'insertion
- La mise en place des partenariats
- Emettre des avis relatifs aux demandes de conventionnements des SIAE et de FDI

En 2024, le réseau s'est mobilisé aux côtés des acteurs du territoire et a participé à la feuille de route de ce réseau pour l'emploi. Notre réseau restera mobilisé, dans la mise en œuvre effective de cette nouvelle organisation courant 2025, pour assurer la meilleure représentation possible de notre secteur d'activité et des ses adhérents.

RENOUVELLEMENT DES CONVENTIONS DEPARTEMENTALES

Le Département de l'Essonne joue un rôle crucial en tant que leader de l'action sociale, soutenant les Essonnais les plus vulnérables. Reconnaisant l'insertion par l'activité économique (IAE) comme un levier pour l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi, il apporte un soutien financier essentiel aux structures d'accompagnement des bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active. En 2024, les conventions d'objectif sont arrivées à terme. Face aux contraintes budgétaires actuelles, le renouvellement de ces conventions a été impacté, entraînant la fin du forfait d'accompagnement et du conventionnement des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI). Contrairement aux années précédentes, ces nouvelles conventions ont été renouvelées pour une durée d'un an. Le réseau reste engagé et vigilant quant à l'évolution des ressources allouées à notre secteur dans les années à venir, conscient de l'importance du soutien du Département pour les structures subventionnées.

APPUYER LE DEVELOPPEMENT DES ACHATS SOCIALEMENT RESPONSABLES

Dans un contexte de fortes contraintes budgétaires, notre réseau s'engage à soutenir davantage le développement des structures locales. Une de nos priorités est de promouvoir les achats socialement responsables en établissant des partenariats avec les secteurs public et privé. En collaboration avec les collectivités, nous visons à identifier et réserver des marchés spécifiques à l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). Cette démarche doit permettre de soutenir le secteur de l'IAE, tout en répondant aux besoins d'achat des collectivités. Les structures d'insertion bénéficient ainsi d'un soutien d'activité pour leurs salariés en parcours d'insertion.

Nous continuerons à accompagner les collectivités dans la planification de leurs marchés, en collaboration avec les acteurs locaux. Une meilleure coordination avec le réseau des facilitateurs Inclusiv'Essonne et, au niveau régional, avec le GRAFIE, qui porte la mission des achats responsables, est également essentielle. Ensemble, nous renforcerons la connaissance et l'engagement des acteurs en faveur de notre secteur, contribuant ainsi à un développement durable et inclusif.

AMELIORER NOTRE MESURE D'IMPACT

En 2024, avec le soutien de COORACE Île-de-France, nous avons animé un groupe de travail dédié à la mesure de l'impact social. Six Structures d'Insertion par l'Activité Économique (SIAE) et le Conseil départemental de l'Essonne ont activement participé à cette initiative. Ce travail collaboratif nous a permis d'identifier des indicateurs pertinents et mesurables, tout en veillant à limiter la charge administrative. Grâce à cette démarche, nous avons pu réaliser une première collecte de données basée sur l'année 2023.

En 2025, nous comptons poursuivre et approfondir ce travail en organisant une nouvelle collecte de données pour l'année 2024. Nous visons également à affiner les indicateurs sélectionnés pour mieux refléter notre impact. Cette démarche est déterminante pour notre secteur, notamment dans un contexte de réduction des financements, car elle permet :

- **De justifier les dépenses des collectivités** : En fournissant des données concrètes, nous aidons les collectivités qui nous soutiennent à légitimer leurs investissements dans un contexte budgétaire contraint.
- **De démontrer la valeur sociale créée par l'IAE** : En mesurant précisément notre impact, nous prouvons la pertinence et l'efficacité de nos projets, renforçant ainsi la crédibilité de notre action.
- **D'améliorer nos pratiques** : L'analyse des données nous permet d'identifier des axes d'amélioration et de stimuler l'innovation au sein de nos structures.
- **De communiquer efficacement** : Des indicateurs clairs et positifs renforcent notre communication et alimentent notre plaidoyer, attirant ainsi de nouveaux partenaires et soutiens.

En renforçant notre capacité à mesurer et à démontrer notre impact, nous consolidons notre position.

DEVELOPPEMENT DE LINKIAE

En 2025, nous prévoyons d'intensifier nos efforts pour développer LinkIAE et d'améliorer le fonctionnement du service . Nous visons à étendre notre réseau de partenaires au niveau local, en nouant de nouvelles collaborations avec davantage d'entreprises et d'organisations. Nous souhaitons également nous appuyer sur le GRAFIE, inter réseau francilien de l'IAE, et la Fédération des Acteurs de la solidarité qui porte une mission passerelle entreprise à l'échelle régionale pour développer de nouveaux partenariats.

L'objectif est d'augmenter le nombre de présentations en entreprises et de renforcer notre présence auprès des structures RH et des organisations patronales.

Nous souhaitons ainsi réussir à contractualiser des partenariats avec les entreprises à la fois sur le volet recrutement mais aussi sur le volet Responsabilité sociétale et environnementale des entreprises et vérifier si il est possible de tirer des ressources complémentaires de ce nouveau service.

VII. SOMMAIRE DES ANNEXES

CHIFFRES CLÉS 202435

MESURE D'IMPACT37

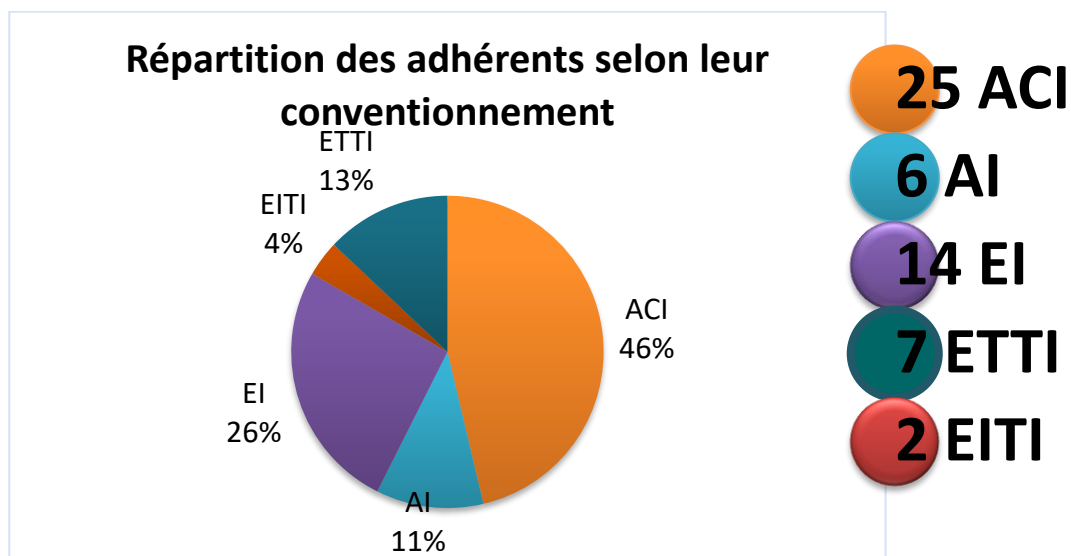
RAPPORT FINANCIER 202442



Cofinancé par
l'Union
européenne

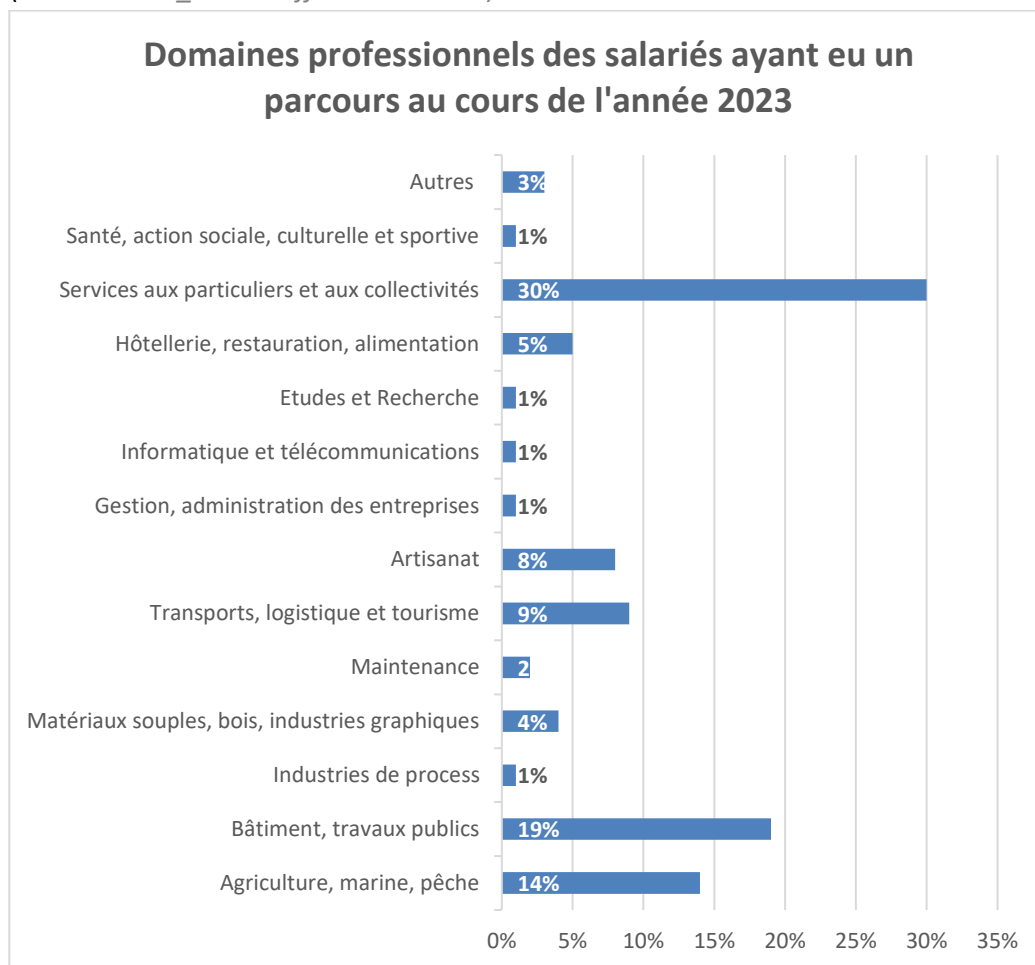


CHIFFRES CLÉS 2024



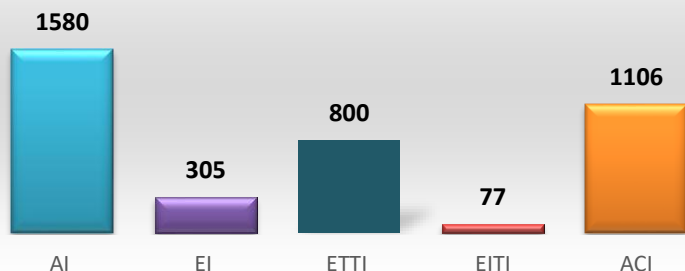
LES SECTEURS D'ACTIVITÉS

(Source : 2023_DDETS Officiel BASE SIAE)

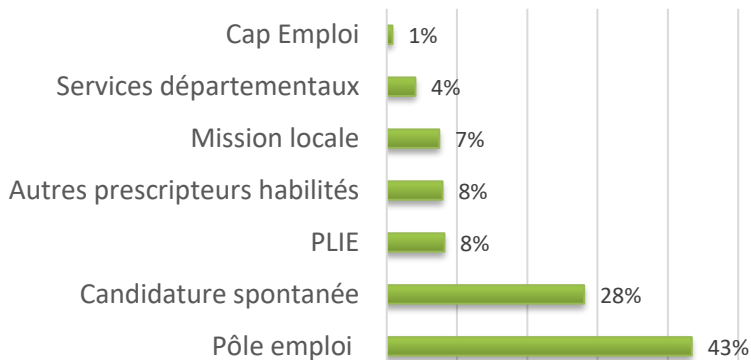


* autre : *Comprend les domaines professionnels suivants : "électricité électronique»,» mécanique, travail des métaux" "ingénieur, cadre de l'industrie" "fonction publique, professions juridiques", "banques et assurance», «Communication, information, art et spectacle", "enseignement, formation"

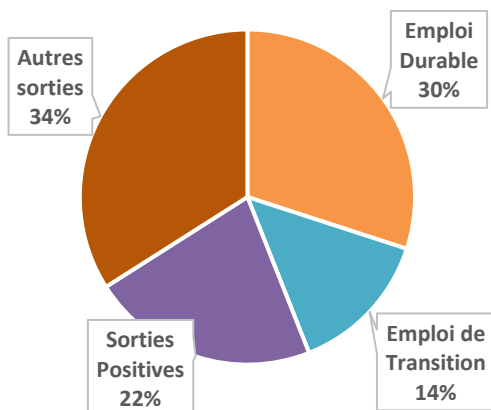
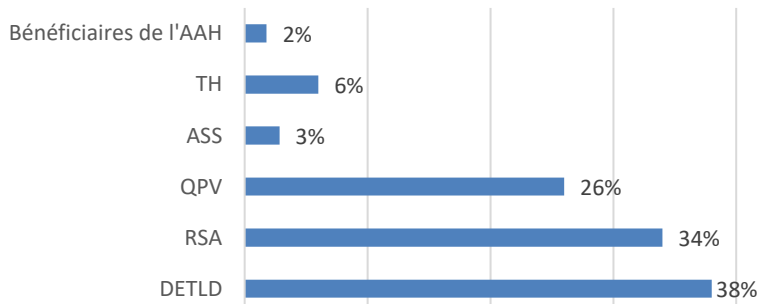
Répartition des effectifs salariés en parcours selon les types de SIAE



Origine des orientations



Part des publics prioritaires dans les salariés en insertion des SIAE en 2023



PROFILS DES SALARIÉS EN INSERTION



3868 salariés en parcours
222 permanents



57% hommes
43% femmes



16 % âgés de 18 à 26 ans
26 % âgés de plus de 50



79% salariés ont un niveau inférieur au bac

66% de sorties dynamiques

MESURE D'IMPACT



Utilité sociale territoriale de l'insertion en Essonne

2023

21

structures impliquées dans une
mesure d'impact social collective

soit **721 ETP** (51.5% des ETP conventionnés en Essonne) et
2 663 salarié.es (69.5% des salarié.es accompagné.es sur le
département) en insertion en 2023.

Le réseau Act'ESSonne regroupe 39 structures adhérentes
(75% des SIAE du territoire), témoignant de son rôle fédérateur
et de son engagement dans le développement d'un territoire
plus inclusif et solidaire.

Un impact multiple

+ **de 56%**

des personnes accompagnées
sur leurs difficultés de
gestion budgétaire.

56%

des personnes sont accompagnées
par les SIAE pour l'ouverture ou le
maintien de leurs droits.

1 sur 5

En 2023, près d'1 salarié.e sur 5
a gagné en mobilité grâce à
l'accompagnement des SIAE
(soit 448 personnes).

100%

Cela met également en évidence l'adaptabilité et la flexibilité des SIAE pour
proposer des accompagnements 100% individualisés afin de répondre aux
besoins spécifiques identifiés pour chaque personne accompagnée.

Un accompagnement de qualité

66 111 H

En 2023, on comptait un peu moins de 66 111 heures de formations et d'ateliers proposées par les SIAE ;

30

Au total, 30 structures adhérentes ont participé au moins une fois à un comité d'échange de pratiques en 2023.

23 090 H

23 090 heures d'accompagnement professionnel (technique de recherche d'emploi, projet professionnel, coaching...);

72 405 H

et 72 405 heures passées par les SIAE pour mener des accompagnements sociaux individuels.

Un ancrage territorial fort

Au cumul sur l'ensemble du territoire, les SIAE représentent **le 3ème plus gros employeur de l'Essonne avec plus de 4 000 salarié.es** derrière le CEA Saclay (5 700 salarié.es) et le conseil départemental de l'Essonne (4500 salarié.es). Elles représentent donc le plus gros employeur solidaire du territoire.

Une coopération économique...

28M€

La masse salariale des structures interrogées représente près de 28 millions d'euros.

3,8M€

Le montant des achats réalisé à des fournisseurs du territoire par les structures pour leur activités s'élève à 3,8 millions d'euros pour les structures interrogées.

... et humaine

80 personnes

Au cumul, on dénombre plus de 80 personnes ayant participé à ces formations, soit 35 situations où une SIAE s'implique dans une situation de mutualisation entre SIAE du territoire pour se former ensemble.

Une résonnance globale

Les SIAE sont également un acteur de la **cohésion sociale** sur les territoires et participent à **éviter des coûts importants** à la société grâce aux accompagnements menés sur de nombreux domaines comme la santé ou encore le logement.

Elles font aussi partie des acteurs qui œuvrent pour **une transition écologique juste** :

- Favoriser une agriculture respectueuse de l'environnement
- Lutter contre le gaspillage alimentaire
- Privilégier les achats responsables
- Participer à réduire l'empreinte carbone
- Diffuser une culture écologique

8 ACI tous certifiés agriculture biologique, favorisent une agriculture respectueuse de l'environnement

10 tonnes

L'EI Revivre collecte et valorise des produits alimentaires, d'hygiène et d'entretien

2 tonnes

L'ACI Bois de l'Abbé produit des légumes biologiques pour des personnes précaires



RAPPORT FINANCIER 2024

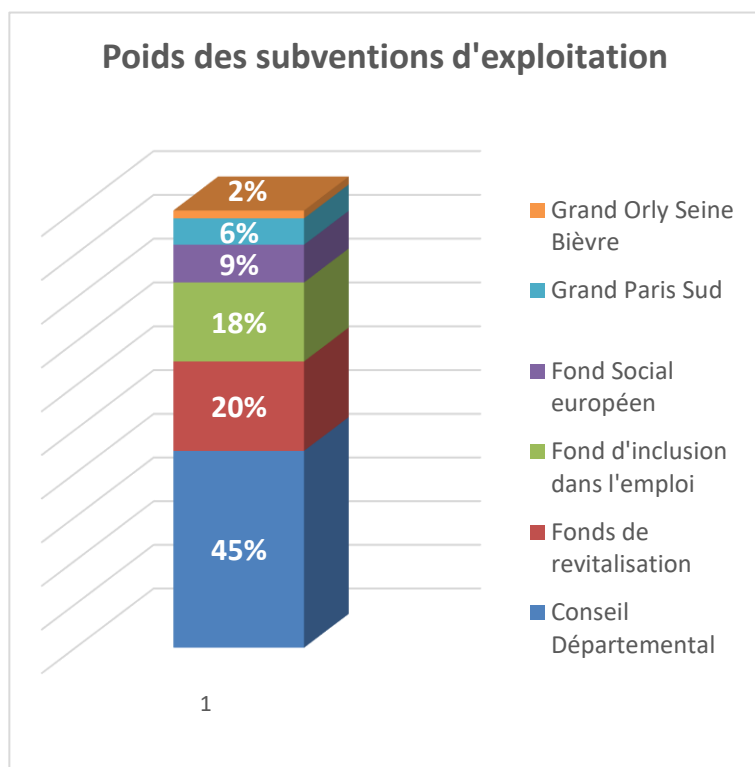
La mise en œuvre de la comptabilité et la production du rapport financier des comptes à Act'Essonne se font grâce à l'intervention de :

- La déléguée Générale, qui tient à jour un tableau de trésorerie et compile l'ensemble des documents à remettre à l'experte comptable
- Notre experte comptable, Mme HERMELLIN, du cabinet Théa, qui prépare le bilan, le compte de résultat ainsi que les paies et déclarations sociales depuis le 1^{er} janvier 2021.
- La trésorière de l'association, Fabienne LE MARREC

Le total de bilan 2024 se monte à 198 025 €. **+31%**

Produits d'exploitation

Les produits d'exploitation (91% de subventions, 9% d'adhésion) sont de 166 310 €. On note une diversification des sources de financement du réseau.



Au niveau des subventions rapportées au résultat 2023, nous avons :

1-Subvention conseil départemental :

→ 75 000 € (↑)

2-Subvention FDI :

→ 0 € (-100%)

3-Subvention FSE :

→ 14 310€ (-32%)

4-Subvention FIE :

→ 30 000€ (200%)

5-Subvention Grand Orly Seine Bièvre :

→ 3 000 € (=)

6-Subvention Grand Paris Sud :

→ 10 000 € (+100%)

7-Fonds de revitalisation :

→ 34 000 € (+100%)

Soit un total de subventions rattachées en compte de produits de 166 310 €. (+28% par rapport à 2023)

Le montant des **cotisations des adhérents**, est stable par rapport à 2023, et s'établit à 19 412€, soit 10% des produits du réseau.

Reporte de subvention non utilisées l'an dernier = 10 000€

intérêts = 2 298 €

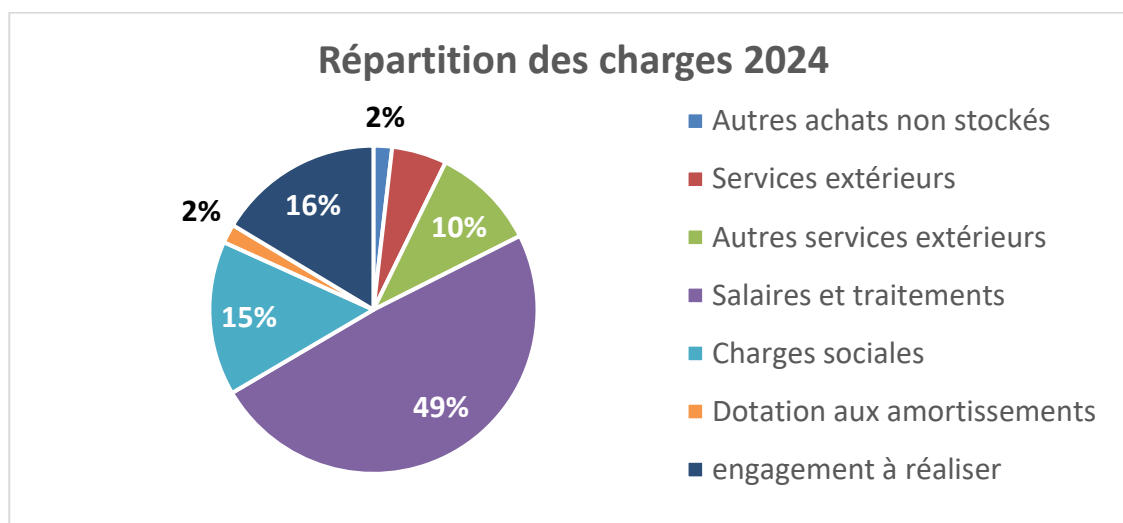
A noter que sur ces subventions, tout ou partie des sommes n'ont pas été encaissées au 31/12/2024 à savoir :

- 13 000€ correspondant au solde de la subvention du Conseil Départemental du 91
- 14 310 € du FSE
- 6 800 € du fond de revitalisation

Soit un total de subvention à recevoir (en trésorerie) de 34 110 €.

Charges d'exploitation

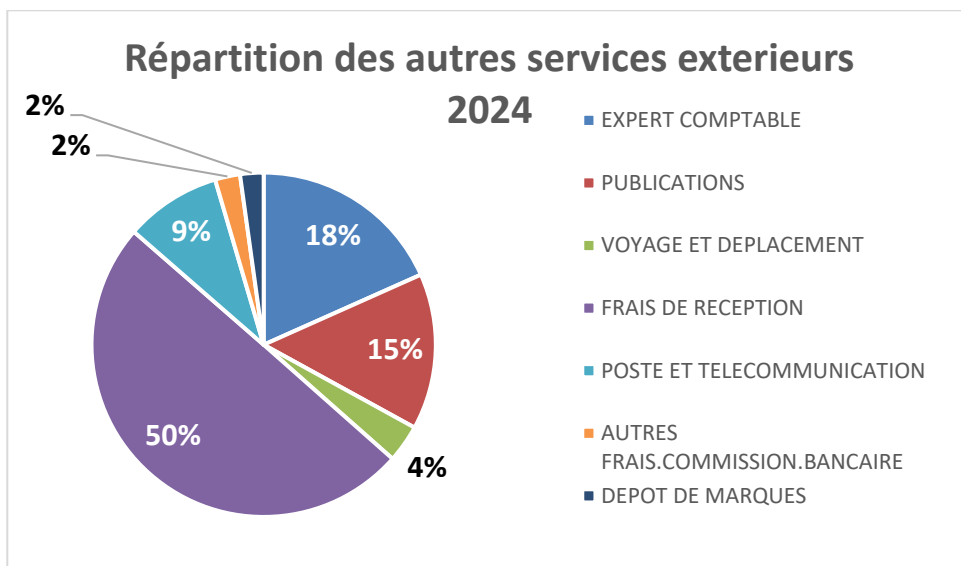
Le montant des charges d'exploitation 2024 s'élève à 170 575 € (+17.75% par rapport à 2023).



Les deux principaux postes de dépenses demeurent les **salaires et traitements** et les **charges sociales (64%)**. A effectif constant, 2,5 ETP, nous constatons une légère hausse de la masse salariale (+10.5%). Il est également à noter l'importance des engagements à réaliser sur ressources affectés à hauteur de 27 500€.

Charges	2024	2023	Variation
Salaires et traitement	83 873	75 914	+10.5%
Charges sociales	25 556	24 169	+5.74%
Autres services extérieurs	17 336	13 985	+23.96%
Services extérieurs	9 088	11 330	-19.78%
Fonds dédiés	27 500	10 000	+175%
Autres achats non stockés	3 090	1 423	+117.15%
Impôts taxes et versements assimilés	646	482	+34%

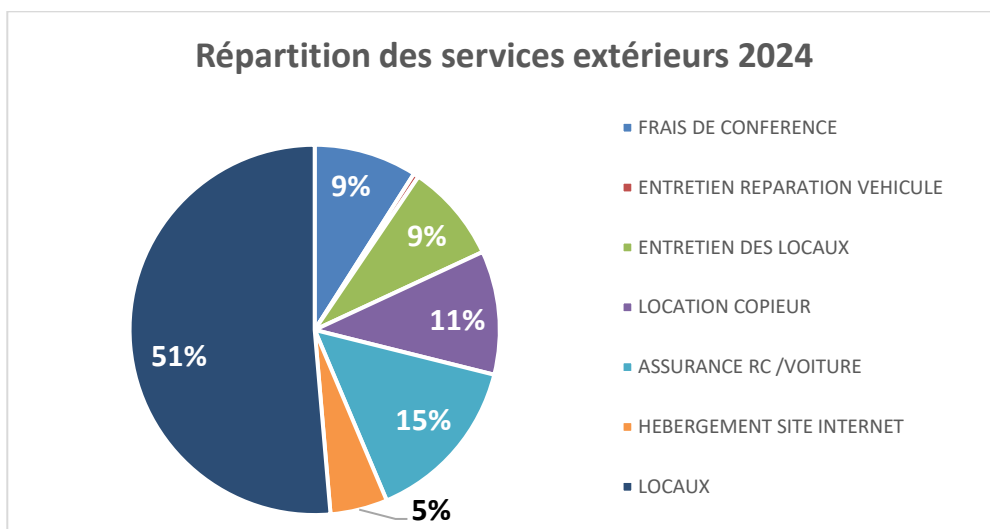
Nous constatons une forte progression des autres achats non stockés (*2) en lien avec des achats de mobilier réalisés pour aménager le nouveau local et le recours à des prestataires pour des actions de formation et sensibilisation des adhérents : métiers non genrés et fresque de la diversité.



La hausse des autres services extérieurs (+20%) dans nos dépenses est liée à l'augmentation des frais de réception, principale dépense de cet exercice en lien avec l'organisation des 10 ans du réseau en septembre 2024 et les dépenses en communication engagées cette année.

Cette année aucune dépense de personnel mis à disposition n'est à constater.

Nous notons une hausse des honoraires de notre expert-comptable en lien avec des changements de logiciels et un temps plus important consacré à notre association. Enfin nous constatons également une hausse des dépenses liées à la téléphonie fixe et internet.



S'agissant des services extérieurs, les dépenses diminuent comparativement à 2023 (-20%) en lien avec l'arrêt de l'abonnement Nouma (marchés publics) et de moindres dépenses pour l'entretien du véhicule (dépenses à prévoir 2025).

Le principal poste de dépense demeure le paiement des loyers (50% des dépenses).

La disponibilité de fin d'année se monte à **167 967€** (soit +45%) qui se décompose comme suit :

- 11 623€ sur compte courant
- 78 476 € sur livret A
- 77 868 € sur livret Codevair
- 152.50€ Parts sociales

Le résultat net au 31/12/2022 est de **27 449€**.

Le montant des fonds associatifs sans droit de reprise s'élève à **83 096€ (=)**

Fonds associatifs sans droit de reprise	83 096
Réserves	33 820
Projet QVT	3 780
Projet évènementiel	10 000
Projet développement économique	10 000
Projet pole ressources	9 500
Report à nouveau	1 440
Résultat	27 449
Fonds associatifs et réserves	145 265

Le total des fonds associatifs et réserves s'élève à 145 265€. (+19%)