



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022



Une personne, un parcours !

TABLE DES MATIERES

I.	RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT.....	2
II.	GOUVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE	4
1.	MISSION.....	4
2.	LE BUREAU.....	5
3.	LES ADMINISTRATEURS	5
4.	L'ÉQUIPE 2022	6
5.	LES ADHÉRENTS 2022/2023	7
6.	PRÉSENTATION DES NOUVEAUX ADHÉRENTS 2022.....	7
III.	BILAN DES ACTIONS 2021.....	9
1.	REPRÉSENTER LES SIAE DU DÉPARTEMENT	9
2.	COMMUNIQUER ET ASSURER LA VISIBILITÉ DES SIAE SUR LE TERRITOIRE.....	11
3.	ANIMER LE RÉSEAU DES SIAE	13
4.	DÉVELOPPER NOTRE OFFRE DE SERVICE SUR LA FORMATION	17
5.	TRAVAILLER A L'ÉCHELLE DES COMMUNAUTES DE COMMUNE.....	19
6.	ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJETS	20
7.	DÉVELOPPER LES PARTENARIATS.....	22
7.1.	LE PÔLE RESSOURCES	22
7.2.	DÉVELOPPER LES MARCHÉS	23
7.3.	DÉVELOPPER LA RELATION ENTREPRISE	26
IV.	PERSPECTIVES 2023.....	27
1.	LE PROJET ASSOCIATIF 2021- 2025	27
2.	LE MODELE ECONOMIQUE DU RESEAU	27
3.	LA FORMATION PROFESSIONNELLE	28
4.	LE DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS LOCAUX.....	28
5.	LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE	28
V.	CONCLUSION	29
VI.	ANNEXES.....	30
1.	CHIFFRES CLÉS	30
2.	RAPPORT FINANCIER 2022	Erreur ! Signet non défini.

I. RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

L'insertion par l'activité économique (IAE), en Essonne, en 2022, est portée par 53 structures. Trois nouvelles structures ont été créées depuis 2021. Dans ce contexte de développement de l'IAE, le réseau a maintenu le cap fixé par le projet associatif écrit en 2021 : représenter le secteur et les structures auprès des partenaires, consolider les relations établies afin d'occuper une position prospective pour les adhérents, fédérer les SIAE du territoire et initier ou participer au développement de projets à dimension collective.

Le Département de l'Essonne, territoire innovant, s'est porté volontaire pour expérimenter le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE) lancé par l'État. Act'Essonne, dès le départ, s'est inscrit dans le processus. Notre réseau a rencontré les acteurs, présenté la méthode, accompagné les adhérents en coopération avec les chargés de projet du département. Cet engagement devra continuer pour notamment faciliter l'appropriation des outils tels que Dora et Carnet de Bord.

Act'Essonne est membre du Comité Économique Social et Environnemental de l'Essonne. Au sein de cette instance, saisie pour la première fois par le Président du Conseil Départemental d'une mission sur l'agriculture et l'alimentation, le réseau s'est attaché à appuyer le rôle de l'IAE. En concertation avec les structures de la filière, nous avons démontré que nous étions un maillon de la chaîne économique et sociale : faire découvrir les métiers verts à des personnes éloignées de l'emploi, susciter des vocations, former de futurs professionnels, et plus globalement, penser collectivement à l'accès pour tous à l'alimentation saine et aux modalités de transition environnementale.

Le réseau, soucieux d'assurer la montée en compétence des salariés des structures, a mis en œuvre une commission de travail sur la formation professionnelle. Celle-ci a identifié les besoins en formation, proposé des modalités de mise en œuvre et élaboré un programme de formation. De nombreux adhérents expriment un besoin de mutualisation et d'élaboration d'une offre adaptée aux publics et au territoire. Aussi, nous avons mis en place les formations concernant la relation entreprise, les Premiers Secours en Santé Mentale ou le Français Langue Étrangère.

Concernant l'accompagnement socioprofessionnel, Act'ESSonne a développé et renforcé son travail partenarial, dans les champs du logement, de la mobilité, de la santé et de l'emploi. Continuer d'identifier les partenaires et ressources disponibles sur le territoire est un enjeu majeur afin de faciliter le travail des permanents confirmés en charge de ces questions et la montée en compétences rapide des nouveaux professionnels.

Nous avons poursuivi notre mission de développement économique en systématisant les actions de veille et d'accompagnement sur les marchés, en s'appuyant sur la structuration par filières, et en développant l'offre de services du réseau sur les sorties de parcours grâce à la prospection d'entreprises du territoire pour dynamiser les partenariats avec les SIAE.

Afin de diminuer notre dépendance aux subventions, nous avons suivi les recommandations faites lors de l'Assemblée Générale de 2022 et sollicité un Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) pour trouver des pistes de financement plus pérennes. Cette action qui interroge le modèle économique de notre réseau est essentielle pour le maintien d'un niveau de service satisfaisant pour ses adhérents.

Ces dernières années ont été marquées par des crises dont les conséquences continuent de peser sur les personnes que nous accompagnons et nos structures. Pourtant, de nombreux défis nous attendent encore : impact de la crise énergétique, de l'inflation, des difficultés de recrutement, des publics cibles potentiellement plus éloignés de l'emploi, des réformes du service public de l'emploi et de l'IAE, de nouveaux outils et de nouveaux modes de calcul de l'aide au poste.

Si comme l'écrivait Spinoza, « il n'y a pas d'espoir sans crainte ni de crainte sans espoir », nous restons convaincus que pour se saisir et faire face à ces enjeux, il est plus que jamais essentiel de construire et d'avancer ensemble sur notre territoire, portés par nos valeurs communes autour de l'emploi et des solidarités afin de contribuer à l'inclusion de tous.

Mathieu Bétrancourt, Président d'Act'Essonne

II. GOUVERNANCE ET VIE ASSOCIATIVE

MISSION

La plateforme collaborative des acteurs de l'emploi solidaire en Essonne, Act'ESSonne a été créée en 2014 à l'initiative des Structures d'Insertion par l'Activité Economique du département.

Il s'agit d'un réseau départemental, s'appuyant sur une **dynamique partenariale locale** pour promouvoir et développer **une économie de proximité inclusive et durable**.

« Act'ESSonne, la force d'un réseau pour l'emploi solidaire. »

Notre stratégie se décline en 3 axes :

→ Représenter

L'association représente ses adhérents auprès de l'ensemble des partenaires financeurs et institutionnels. Act'ESSonne assure également la promotion du secteur en communiquant notamment sur les actions des structures.

→ Fédérer

Dans une logique de mutualisation, Act'ESSonne réunit l'ensemble des Structures de l'Insertion par l'Activité Economique (SIAE) autour de temps d'échanges et d'interconnaissance. Au-delà des spécificités de chacun, il s'agit de créer les conditions favorables à toute forme de coopération possible entre SIAE.

→ Développer les partenariats

Act'ESSonne relaie les informations et facilite les relations entre partenaires du champ de l'insertion et SIAE afin de renforcer la qualité des pratiques professionnelles des structures.

Cet axe se traduit également par la mise en œuvre d'actions à destination des acteurs économiques hors champ de l'IAE, pour les sensibiliser aux valeurs de l'ESS, promouvoir l'action des SIAE afin de créer des conditions favorables au développement de partenariats économiques.

Notre réseau a pour ambition de faciliter l'interconnaissance des acteurs afin de développer des **coopérations, à l'échelle du territoire, dans une logique de solidarité, avec l'objectif du travail pour tous !**

Le projet mené par notre réseau a été **élaboré par les membres adhérents. Il a été porté par un groupe de travail représentatif de la diversité des structures et validé lors de notre Assemblée Générale en 2021.**

Le conseil d'administration est constitué de 15 administrateurs, tous étant **dirigeants d'une SIAE dans le département**.

Au cours de l'année 2022, notre réseau a organisé :

- 1 Assemblée Générale 33 participants, 23 SIAE représentées (67% de présence)
- 3 Conseils d'Administration (62% de présence en moyenne)
- 10 réunions de bureau.



LE BUREAU



Mathieu BÉTRANCOURT

Président

Fondation Franco-Britannique de Sillery



Fabienne LE MARREC

*Trésorière Act'ESSonne
ETUDES ET CHANTIERS*



Franck TABASTE

*Vice-président Act'ESSonne
Jardins d'Auteuil*



Cécile JUBIN

*Secrétaire Act'ESSonne
ACTION EMPLOI*



Guillaume GARSON

*Vice-président Act'ESSonne
ESSONNE MOBILITÉS*



Laurence RICHARD

*Trésorière adjointe Act'ESSonne
CENTRE DE FORMATION ET DE
PROFESSIONNALISATION*



Julie RIBAUT

*Secrétaire adjointe Act'Essonne
Responsable d'agence XL Emploi*

LES ADMINISTRATEURS



Gaëlle DUCHESNE

PRO-EMPLOI



Marie-Andrée VASSAS

HERCULE INSERTION



Gwenaëlle DUCHEMIN

ABEILLES AIDE ET ENTRAIDE



Baptiste BOMBOLO

RE-SACLAY



Corinne FELUT

SÉSAME



Elodie AGU

RÉGIE DE QUARTIER DES PORTES DE L'ESSONNE



Mohamed LABADLIA

RE-VIVRE

L'ÉQUIPE 2022

Le siège de notre Association se trouve dans un emplacement stratégique, au cœur de notre Département, à Sainte Geneviève des Bois, au sein de l'espace collaboratif de la Piscine d'En Face.

Afin de maintenir une offre de service de qualité, Act'ESSonne a pérennisé les postes que le réseau avait en 2021. Le réseau à salarié 2,3 équivalents temps plein (ETP) en 2022.

En plus du poste de Déléguée générale, le poste de chargée de mission Développement Economique, occupé par Floriane RAULT, a été transformé en contrat à durée indéterminée en novembre 2022.

Cette année, nous avons pu bénéficier à nouveau d'un financement FSE, jusqu'à fin juin 2023, pour poursuivre notre expérimentation sur la mission Pôle Ressources. Notre chargé de projet partenariat, Martin STORDEUR, a pu être recruté en septembre 2022.



Maud BROSSARD

Déléguée générale



Floriane RAULT

Chargée de mission Dev Eco



Martin STORDEUR

*Chargé de projet partenariats
Pôle Ressources*



LES ADHÉRENTS 2022/2023

Associations intermédiaires



Sud Essonne Solidarité Aide Multi Emploi



Ateliers et Chantiers d'Insertion



RECYCLERIE DU GATINAIS



Entreprises d'insertion



Multi-services Viry / Grigny







Entreprises d'insertion par le travail indépendant



Entreprises de travail temporaire d'insertion



PRÉSENTATION DES NOUVEAUX ADHÉRENTS 2022

	<p>GERMINAL - EITI</p> <ul style="list-style-type: none">• ETP : 22• Secteurs d'activité : Accompagnement à l'entrepreneuriat• Localisation : Sainte Geneviève des Bois
	<p>MediaPole - EI</p> <ul style="list-style-type: none">- ETP : 12- Secteurs d'activité : Médiation en gare, gestion de flux de voyageurs- Localisation : Juvisy / Evry
	<p>SOUN by Fastroad - EI</p> <ol style="list-style-type: none">1) ETP : 122) Secteurs d'activité : Transports de personnes et de marchandises, coursier3) Localisation : Corbeil Essonnes
	<p>Bâtir Apprendre Sud Essonne - EI</p> <ul style="list-style-type: none">• ETP : 5• Secteurs d'activité : Bâtiment• Localisation : Dourdan

III. BILAN DES ACTIONS 2021

REPRÉSENTER LES SIAE DU DÉPARTEMENT

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE (CDIAE)

Conformément à ses engagements, Act'Essonne a de nouveau défendu les intérêts du réseau et représenté ses membres auprès des partenaires institutionnels. Nous avons été présents lors des quatre CDIAE organisés par la DDETS - Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités.

En amont de ces réunions, Act'ESSonne a consulté les structures adhérentes pour collecter les informations nécessaires. Les positions portées par le réseau ont été discutées en bureau.

De plus, Act'Essonne a rédigé les comptes rendus de ces Comités pour assurer une transparence et une information claire à l'ensemble des membres.

LE CONSEIL DÉPARTEMENTAL DE L'ESSONNE

Nous avons cette année pu voir la concrétisation des journées de travail organisées en 2021 avec le département à travers la présentation du Projet Départemental d'Insertion (PDI) et du Pacte Territorial pour l'Insertion (PTI) pour 2022-2026. Trois orientations phares guident ce PDI :

1. Favoriser l'accès aux droits tout en maîtrisant la gestion de l'allocation RSA
2. Cibler et renforcer l'accompagnement
3. Dynamiser une offre d'insertion axée sur le retour à l'emploi

C'est sur cette troisième orientation que le réseau s'engage aux côtés du Département pour « Promouvoir l'IAE comme dispositif favorisant l'employabilité des publics en insertion » (action 3.3). Cette action est pilotée par Nathalie MARTINEZ. Les objectifs de l'action sont les suivants :

1. Proposer de nouvelles activités en fonction des besoins des territoires (sociaux et économiques) ;
2. Favoriser les interactions entre les SIAE et les référents de parcours des personnes en insertion ;
3. Valoriser la spécificité de l'accompagnement des publics en insertion par les SIAE.

Act'ESSonne est notamment chargé de mettre en place des actions favorisant la connaissance de l'offre de l'IAE.

C'est dans ce cadre que le réseau s'est pleinement engagé à participer aux actions de mise en œuvre du Service Public de l'Insertion et de l'Emploi, expérimenté en 2022 dans notre département.



Le réseau et les structures ont notamment participé au forum ouvert, événement de lancement du SPIE auprès des partenaires, le 7 avril 2022 à la Piscine d'en Face.

Le réseau a également contribué à la mise en place et à la diffusion des outils numériques auprès des SIAE adhérentes, afin de faciliter leur accès aux différentes prestations et aides proposées dans le cadre de ce dispositif. Cette collaboration a permis de renforcer la coordination entre les différents acteurs de l'insertion et de l'emploi sur le territoire et d'optimiser les dispositifs en faveur des publics en situation de fragilité professionnelle.

« Nous tenions à vous remercier pour votre participation à notre récente collaboration dans le cadre de la démarche SPIE pour laquelle ACT'ESSONNE s'est porté volontaire.

Pour rappel, le SPIE a pour but de renforcer l'efficacité des parcours d'insertion et permettre un droit à l'accompagnement personnalisé, en simplifiant les démarches et en coordonnant l'ensemble des acteurs qui interviennent auprès des usagers.

Béta.gouv a mis en place deux outils : Dora et Carnet de bord. Dora permet le recensement et la mise à jour de l'offre d'insertion sur le long terme, tandis que Carnet de bord est un service numérique expérimental qui facilite la coordination entre les acteurs et la co-construction de parcours pour accompagner une même personne vers l'emploi.

C'est à ce titre, 8 SIAE ont pris part à l'expérimentation pour accompagner 105 personnes au travers du Carnet de bord. L'engagement et le professionnalisme des collaborateurs ont permis de contribuer à la réussite de ce partenariat.

Encore une fois, nous vous remercions pour votre confiance. »

Carine Hennebelle Directrice de l'Emploi et de l'Insertion au Conseil Départemental de l'Essonne et l'Equipe Chef de projet SPIE



COMMUNIQUER ET ASSURER LA VISIBILITÉ DES SIAE SUR LE TERRITOIRE

Cette année 2022, se traduit par un renouvellement des supports de communication du réseau.

- LE RÉPERTOIRE DE L'IAE EN ESSONNE 2022/2023

En suivant la logique de l'année précédente, le répertoire n'a été imprimé qu'en 100 exemplaires au profit d'une version digitale plus écologique.

Cette année, la forme a été retravaillée, avec l'appui d'un consultant en communication, pour optimiser la lecture de l'information. Ce document fournit toutes les informations nécessaires pour collaborer avec les acteurs de l'IAE en Essonne. Il contient des fiches structures d'adhérents comprenant les informations essentielles et un index des métiers classé par secteurs d'activité pour cibler plus rapidement les structures selon les besoins. Les pages « pour en savoir plus » décrivent les spécificités du public recruté, les typologies de structures, les bénéfices d'une collaboration avec l'IAE, les leviers d'action de la commande publique et les partenaires de l'insertion.

Cet annuaire est partagé largement sur les réseaux-sociaux Act'Essonne et dans les pieds de signature des salariés. Une version PDF est également téléchargeable sur notre site internet.

Le répertoire, publié à l'automne dernier, comptabilise déjà plus de 1150 ouvertures.

- LE SITE INTERNET

Le nouveau site internet du réseau a été mis en ligne durant l'été 2022. Il présente le réseau, les SIAE, les actualités, l'agenda et les offres d'emplois des adhérents. C'est un espace de ressources pour les CIP, les directions et les porteurs de projets IAE et d'informations sur l'insertion par l'activité économique pour les partenaires externes et les entreprises.

Le trafic du site en quelques chiffres :

- 1048 visites
- 542 visiteurs uniques
- 6 min 59 sec de navigation en moyenne
- 77% des consultations depuis un ordinateur et 23% depuis un téléphone portable

- LA NEWSLETTER ACTUALITÉ

En moyenne, notre newsletter actualités est envoyée à 681 destinataires et affiche un taux d'ouverture de 27%.

Elle permet aux SIAE ainsi qu'à l'ensemble des partenaires abonnés d'être informés des dernières actualités juridiques, gouvernementales, sanitaires, d'insertion et territoriales du secteur, ainsi que des événements du mois.

Les actualités les plus consultées portent sur les informations relatives au réseau, aux acteurs du territoire et à l'offre de formation et d'accompagnement.

Un important travail de mise à jour de notre base de données interne a eu lieu en décembre 2022.

- **LA NEWSLETTER EMPLOI**

En moyenne, notre newsletter Emploi envoyée à 296 destinataires affiche un taux d'ouverture de 31%.

Cette lettre d'information mensuelle répertorie les offres des emplois classiques et en insertion des SIAE du département. A la différence de la plateforme de l'inclusion qui privilégie une recherche par ville (et le rayon kilométrique), elle permet aux prescripteurs et orienteurs de bénéficier rapidement d'une visibilité sur l'offre d'insertion disponible en Essonne.

- **LES RÉSEAUX SOCIAUX**

La présence d'Act'Essonne sur LinkedIn constitue un atout majeur pour la visibilité et la notoriété du réseau, ainsi que pour son positionnement en tant qu'acteur clé de l'insertion par l'activité économique en Essonne.

Dans un contexte où les réseaux sociaux jouent un rôle clé dans la communication et la visibilité d'une organisation, la page institutionnelle Act'Essonne sur LinkedIn permet de valoriser les actions et les réalisations du réseau, de promouvoir ses valeurs et de créer un lien direct avec les acteurs de l'insertion par l'activité économique en Essonne et des partenaires potentiels.

RÉSEAUX SOCIAUX :

- LINKEDIN - 101 publications ; 344 nouveaux abonnés sur 538 (+56%) ; 453 réactions
- FACEBOOK - 15 publications ; 23 nouveaux abonnés sur 69 (+200%) ; 46 réactions

Cette année, nous avons diffusé un questionnaire de satisfaction auprès des directeurs et directrices adhérents au réseau avec l'objectif de vérifier la pertinence des actions de notre réseau dans une logique d'amélioration continue. Le taux de réponse supérieur à 30% (43%) est suffisant pour nous permettre de valider la pertinence des résultats et l'orientation du plan d'action

Notre enquête de satisfaction 2022 montre un très bon taux de satisfaction des adhérents sur la thématique de la communication. En effet, 82% des répondants se disent satisfaits du site internet et des mailings, **100% sont satisfaits ou très satisfaits du répertoire et des Newsletter.**

ANIMER LE RÉSEAU DES SIAE

Le réseau s'emploie à créer des conditions favorables à l'interconnaissance et à l'établissement de liens entre les structures, indispensables à la mise en place de collaborations et de projets collectifs. Ainsi, afin de concrétiser cet objectif, le réseau a renforcé son organisation événementielle et a réussi à mettre en place cette année :

6 COMITÉS DES ACCOMPAGNANTS SOCIO-PROFESSIONNELS (CO-ASP)

Il s'agit d'une réunion destinée aux conseillers en insertion professionnelle du réseau, ayant pour objectifs de :

- Découvrir l'activité de la SIAE accueillante ;
- Bénéficier d'un apport théorique, tout en étant concret, d'un partenaire local sur un sujet en lien avec l'accompagnement des publics ;
- Échanger des pratiques entre pairs.

Cette année 2022, cinq thèmes ont été abordés :

- Les outils numériques répertoriant l'offre de service des partenaires du territoire avec la présentation du Soliguide par Solinum, dans les locaux de la régie de Quartier des portes de l'Essonne, le 21 février 2022. 19 participants de 16 SIAE ;
- La Formation professionnelle avec le FLES de Paris dans les locaux de la maison de Cocagne à Vauhallan, le 4 avril 2022. 13 participants de 9 SIAE ;
- La Santé mentale avec l'association Bules dans les locaux de la Fondation de Sillery, le 18 mai 2022. 13 participants de 8 SIAE ;
- Le Handicap avec LADAPT dans nos locaux de la Piscine d'en Face, le 30 juin 2022. 11 participants de 9 SIAE ;
- Le SIAO par la Croix Rouge dans les locaux d'Études et Chantiers Ile de France à Palaiseau le 12 septembre 2022. 12 participants de 10 SIAE ;
- Pour achever l'année et préparer 2023, une rencontre bilan de l'action a clôturé l'année avec 21 participants de 17 SIAE dans les locaux de la Cité du développement économique de Sainte Geneviève des Bois (Janus et Germinal).

En 2022, la fréquence des comités a augmenté avec un rythme d'une réunion tous les deux mois en moyenne. On note que le processus événementiel mis en place permet aux CIP de s'organiser plus en amont pour participer aux rencontres et que le nombre de participants a augmenté cette année.



Co-Asp 04/04/2022 - Jardin du Limon



Co-Asp 18/05/2022 - Chantiers de Sillery



Co-Asp 21/02/2022 - RQPE



« Tous les événements organisés par ACT Essonne nous sont d'une très grande aide dans l'exercice de nos fonctions de CIP, de par la qualité et le choix des thèmes qui sont abordés lors des CO-ASP, des rencontres partenaires ou encore lors des formations mutualisées. Aussi, les rencontres avec les représentants des autres structures de l'IAE permettent d'échanger sur les pratiques, de renforcer les liens et de créer des partenariats. [...] Pour finir ces quelques lignes, je souhaite remercier l'ensemble de l'équipe d'ACT ESSONNE pour leur engagement et pour le soutien apporté à nos structures. »

Saïda SFIFA – Conseillère en Insertion Professionnelle ASEA

3 COMITÉS DES DIRECTEURS (CO DIR)

Ces comités réunissent les directeurs de structures. Il s'agit de réunions thématiques sur des questions techniques. Ils permettent de partager de l'information ; de construire la position commune d'Act'ESSonne ou de définir ses projets. Trois Co-Dir ont été organisés en 2022 :

- Stratégie avec REC Innovation le 14 avril – 13 participants – 12 SIAE
- Impact social avec REC Innovation le 6 septembre – 12 participants – 10 SIAE
- Les Actions de Formation En Situation de Travail le 7 décembre – 9 participants - 9 SIAE



TEMPS D'ANIMATION PARTENARIALES

A l'échelle de réseau, nous sommes régulièrement sollicités par des acteurs essonniers afin de présenter leur offre de service à nos adhérents, le réseau étant une porte d'entrée vers les SIAE. Comme il est parfois complexe d'organiser des réunions en présentiel, nous avons choisi, d'intensifier les rencontres partenariales en distanciel. Il s'agit de présentations d'acteurs (entreprises, organismes en charge d'accompagner certains publics...), d'une à deux heures, organisées en moyenne tous les 2 mois, visant à favoriser l'interconnaissance entre les acteurs du territoire. Ces temps de rencontre permettent de réduire en partie la distance instaurer par la mise en œuvre des plateformes numériques. A terme, l'objectif est d'améliorer les coopérations dans les domaines de l'emploi, de l'accompagnement et également des achats pour optimiser le fonctionnement des SIAE, améliorer de fait la qualité des parcours d'insertion.

En 2022, le réseau a organisé six rencontres :

	<p>GRETA : CBP - 17 Février 2022 "Optimiser le recours à la formation linguistique en SIAE grâce au dispositif CBP ?"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 participants de 9 SIAE • 56 prescriptions au 1er trimestre 2022 (34 entrées en formation en 2021)
	<p>PLATEFORME LOG'IN EMPLOI : AMAZON - 09 mars 2022 "Mettre en place un partenariat pour un recrutement inclusif"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 participants de 19 SIAE • 5 CDI
	<p>SECURAMA - PLATEFORME ACHATS GROUPÉS – 29 avril 2022 "Mutualiser pour optimiser les coûts d'achat des EPI"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 participants de 7 SIAE • 10 souscriptions en 2022 : + 50%
	<p>HUREPOIX MULTISERVICES – 31 mai 2022 "Mettre en œuvre un partenariat avec le champ du handicap pour favoriser les passerelles"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 participants de 9 SIAE
	<p>CORALLIS - GEIQ GELIES – 12 juillet 2022 "Mettre en place un partenariat GEIQ pour recruter 50 postes (dont POEC)"</p> <ul style="list-style-type: none"> • 12 participants de 9 SIAE
	<p>SERVICE PUBLIC INSERTION EMPLOI – 13 septembre 2022</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Présenter DORA et Carnet de bord pour faciliter l'entrée dans l'expérimentation" • 13 participants de 12 SIAE

DÉVELOPPER NOTRE OFFRE DE SERVICE SUR LA FORMATION

La formation est un levier stratégique pour renforcer les compétences des salariés, qu'ils soient en parcours ou permanents. La mutualisation d'actions de formation permet d'optimiser les ressources et de favoriser les échanges de pratiques entre les différentes structures adhérentes au réseau. C'est pourquoi, le réseau s'est doté d'une commission de travail sur la thématique de la formation. L'objectif étant de mettre en place un plan de formation mutualisé pour renforcer l'efficacité des actions menées par les SIAE.

La linguistique

Dans la continuité de 2021, deux sessions linguistiques de 78 heures, à raison de 6 heures par semaine pendant 13 semaines, ont été menées en collaboration avec le FLES de Paris et le centre de formation et de professionnalisation de Grand Paris Sud. Cette année neuf structures se sont associées pour mutualiser cette formation, ce qui a permis à 38 salariés en parcours de suivre une formation linguistique sur 2 sites : Grigny et Les Ulis. Nous devons toutefois rester vigilant car les orientations sur cette action de formation sont en diminution et ne nous permet pas systématiquement de maintenir la formation sur les 2 territoires.

Notre partenariat avec le réseau linguistique Paris Saclay, nous permet de bénéficier d'un prêt de salle pour déployer notre action de formation linguistique des salariés des SIAE sur l'ouest du département ;



Le numérique



Dans le cadre du plan de revitalisation initié par SFR, Emmaüs Connect a contacté les partenaires du territoire afin de mettre en place un parcours vers l'autonomie numérique. L'objectif était de faire acquérir les compétences numériques de base de manière durable aux demandeurs d'emploi. Le réseau s'est donc associé à Emmaüs Connect pour proposer aux salariés des SIAE du département un parcours numérique d'une durée de quinze jours en février/mars. Six stagiaires ont pu participer à cette action.

La relation entreprise

Face à un enjeu fort de développer les partenariats avec l'entreprise, le réseau à proposer de mutualiser la formation « **Bâtir et pérenniser la relation entreprise** » dispensée par l'organisme de formation Le Patio. Le réseau et trois adhérents ont pu mutualiser l'action permettant ainsi à six stagiaires de suivre cette formation de trois jours et de monter en compétences sur la construction et la pérennisation des relations avec les entreprises.



Premiers secours en santé mentale



Enfin, pour répondre au constat de précarisation et de fragilité accrue des publics accueillis au sein des structures, une formation de 2 jours sur les **premiers secours en santé mentale** (PSSM) a été dispensée en octobre.

Sept structures ont répondu présentes et permis à 9 participants de se qualifier sur le repérage des troubles en santé mentale.

Les objectifs : permettre aux permanents d'adopter un comportement adapté, informer sur les ressources disponibles, encourager à aller vers les professionnels adéquats et, en cas de crise, agir pour relayer au service le plus adapté.

S'inspirant de la formation aux premiers secours physiques, le programme de formation intègre une logique d'urgence différente : un secouriste en santé mentale devra souvent intervenir à plusieurs reprises pour écouter, rassurer et accompagner la personne concernée vers le soin.

L'accompagnement collectif

Cette année le réseau a également travaillé en partenariat avec le Dispositif Local d'accompagnement (DLA) pour mettre en œuvre un accompagnement collectif des structures sur la thématique du Registre de Général de Protection des Données. L'objectif étant de former les structures sur ce point réglementaire en vigueur depuis 2018. Cet accompagnement a rassemblé 11 participants issus de 8 SIAE.



« Nous avons engagé un partenariat en 2022 entre le réseau Act'ESSonne et Le PATIO Formation (organisme de formation dédié aux Professionnels de l'Accompagnement, la Transmission, l'Insertion et l'Orientation - PATIO). Maud Brossard, sa Directrice, nous a sollicité pour animer notre formation « bâtir et pérenniser les relations avec les entreprises » auprès des membres du réseau Act'ESSonne.



Bravo aux participant.e.s très engagé.e.s, salariés de structures et travaillant auprès de publics très variés, dans l'acquisition de ces nouvelles compétences pour développer des partenariats avec les entreprises de leur territoire ! Le triptyque prospection - négociation - négociation a été travaillé sur la base de l'expérience déjà riche des participants, en vue de mieux comprendre les besoins des employeurs et de pouvoir les satisfaire sur le long terme. Tout en mettant en avant les atouts des personnes en recherche d'emploi du territoire couvert par Act'ESSonne !

Nous serons ravis de poursuivre ce partenariat. »

Rémi Bilbaut – Gérant et formateur Le PATIO Formation

TRAVAILLER A L'ÉCHELLE DES COMMUNAUTÉS DE COMMUNE

Le travail de coopération se poursuit avec les communautés de communes essonniennes afin de renforcer les liens et les synergies avec les structures du réseau. Ce travail est différent en fonction du niveau de coopération préexistant dans ces espaces. Cette année, nous avons consolidé les coopérations dans les communautés d'agglomération du Grand Orly Seine Bièvre et de la Communauté de Communes Paris-Saclay, et aussi posé de premiers jalons avec Grand Paris Sud et Cœur d'Essonne. Le partenariat amorcé avec la CRESS nous a également permis de travailler au niveau du bassin d'emploi du Sud Essonne.

- **Grand Orly Seine Bièvre :**

Depuis plusieurs années maintenant l'Espace Public Territorial du GOSB conventionne les réseaux de l'insertion par l'activité économique de son territoire.

A ce titre le réseau s'engage à sensibiliser les donneurs d'ordre de l'EPT aux activités du territoire. Cela s'est concrétisé cette année par la participation du réseau dans l'organisation d'une matinale des achats responsables organisée le 6 décembre 2022.

Nous accompagnons également l'EPT au repérage des marchés et au sourcing de structures solidaires, ce qui a permis cette année de réserver un nouveau marché public dans le secteur du nettoyage.

Nous apportons aussi l'expertise du réseau dans la construction des projets de territoire en participant aux réunions de coordination territorialisées ainsi qu'aux Comités de Suivi Opérationnel Local des Cités de l'Emploi et au jury de sélection de l'appel à projets ESS.

Enfin, Act'ESSonne assure le relai, auprès des structures de l'IAE des informations susceptibles de les concerner, en particulier celles relatives au soutien de l'EPT en direction des acteurs économiques et de l'ESS : Fonds IAE, appel à projet ESS, service d'Appui RH des TPE/PME et notamment programme « Premiers salariés : mode d'emploi » ; bourse des locaux, Vitrine des emplois... au sein de sa Newsletter ainsi que sur le réseau LinkedIn.

- **Communauté de Communes Paris-Saclay**

Les modalités de fonctionnement des communautés d'agglomérations sont très diverses au sein de notre département. Sur les communautés de communes de Paris Saclay et du pays de Limours, la coopération se manifeste par le partenariat noué avec la Maison de l'Emploi de l'Insertion et de la Formation (MEIF), opérateur en charge du déploiement des orientations et politiques de l'Emploi, Insertion sur le territoire. Celui-ci s'exprime notamment par la mise en œuvre d'une expérimentation « Pôle Ressources » avec le co portage d'un poste de chargé de projet partenariat visant à favoriser l'interconnaissance des acteurs, pour faciliter la levée des freins périphériques à l'emploi et donc l'emploi et l'inclusion des publics.

Nous travaillons également en collaboration avec les facilitateurs pour des opérations de sourcing.

Enfin, nous participons également au réseau linguistique porté par la MEIF PS.

- **Bassin d'emploi du Sud Essonne**

La Chambre régionale de l'Economie Sociale et Solidaire (CRESS) d'Ile-de-France a sollicité le réseau afin de travailler sur le développement de l'ESS sur ce bassin, considéré comme zone blanche par la DDETS 91. Ce travail a notamment abouti à l'organisation d'une réunion de sensibilisation aux achats socialement et écologiquement responsables (ASER) auprès des agents et élus du territoire, le jeudi 9 juin 2022 au Pôle Economie Solidaire d'Etampes, en partenariat avec Inclusiv'Essonne et le GIP Maximilien

Une rencontre d'affaires devait se tenir en octobre mais ne s'est finalement pas déroulée sur ce territoire en raison de l'organisation de l'Open Maps, rencontre d'affaire à plus grande échelle, afin d'éviter les effets démobilisant de l'organisation de 2 conventions d'affaires rapprochées.

- **Grand Paris Sud**

Grand Paris Sud est une communauté d'agglomération née en 2016 de la fusion des communautés d'agglomérations d'Évry Centre Essonne, de Seine-Essonne, de Sénart et de la ville de Grigny. Comprenant des communes de l'Essonne et de la Seine et marne, c'est une agglomération encore en construction.

Nous avons pu rencontrer cette année plusieurs interlocuteurs, Responsable du service insertion formation au service de l'emploi de Grand paris Sud, Directrice Insertion et développement territorial de la maison de l'emploi et de la formation, afin d'échanger sur les partenariats à mettre en œuvre et les apports possibles de notre réseau de SIAE à cette communauté d'agglomération.

Nous avons également participé à un petit déjeuner avec le club Face Corbeil le 31 mars 2022 afin de présenter les structures de l'insertion par l'activité économique et les coopérations possibles avec les entreprises.

Enfin, par suite de l'adoption de la charte d'application des clauses sociales de Grand paris Sud, nous avons intégré le comité technique bimestriel de suivi de clauses sociales, avec les facilitateurs du territoire dont l'objectif est de mettre les clauses d'insertion au service de l'accès à l'emploi durable des bénéficiaires.

ACCOMPAGNER LES PORTEURS DE PROJETS

Act'ESSonne possède une expertise en matière d'insertion par l'activité économique et d'économie sociale et solidaire, ainsi qu'une connaissance approfondie du territoire. L'accompagnement du réseau consiste à apporter un premier niveau d'information aux porteurs de projet IAE afin qu'ils puissent se repérer dans l'écosystème de l'Insertion par l'activité économique et bénéficier des contacts nécessaires au développement de leur projet.

Le porteur présente son projet le cas échéant, puis en fonction de son degré de connaissance, nous réalisons une présentation générale ou spécifique pouvant porter sur la présentation du réseau et de ses missions, une sensibilisation à l'IAE : historique, définition, les conventionnements, le financement, la place dans l'ESS..., la présentation des chiffres clés sur le département, les priorités du département

en matière d'implantation : géographie et secteurs d'activités, les acteurs à contacter au niveau du département voir de la région en fonction du projet et la réponse aux questions du porteur de projet.

Au total, neuf porteurs de projets ont été rencontrés au moins une fois par le réseau en 2022 :

1. Beautiful City, Entreprise d'Insertion (EI), janvier 2022
2. New Façonnage Sud, Entreprise d'Insertion (EI), mars 2022
3. Chantale Pluton SAP, Entreprise d'Insertion (EI), mars 2022
4. L'Inklusion, Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (EITI), avril 2022
5. AAPISE, Atelier et Chantier d'Insertion (ACI), juin 2022
6. Audrey Guga, non défini, juin 2022
7. Apprentis d'Auteuil, Atelier et Chantier d'Insertion (ACI), juin 2022
8. Ville de Marcoussis, non défini, juin 2022
9. Les Restos du Cœur, Atelier et Chantier d'Insertion, novembre 2022

L'EITI, Linklusion a été conventionnée pour un démarrage d'activité au 1^{er} janvier 2023.

L'Entreprise d'Insertion porté par New Façonnage du Sud (NFS) ainsi que l'ACI portée par l'AAPISE sont en attente d'un conventionnement en Entreprise d'Insertion en détention pour le 1^{er} trimestre 2023.

Les Restos du Cœur poursuivent la construction de leur projet d'ACI et sont toujours en accompagnement avec le réseau.

En tant que membre du Comité technique d'appui porté par Seine et Marne Essonne Active, le réseau est sollicité par les chargés d'accompagnement ESS /DLA 91 pour la réalisation des diagnostics des projets du secteur de l'IAE.

Cette année le réseau a également réalisé une présentation de l'IAE aux porteurs de projets entrants dans le dispositif Emergence, porté par Seine et Marne Essonne active, qui propose un accompagnement de 9 mois pour des projet ESS en phase de construction.



« Lorsque j'ai eu l'idée de créer une Entreprise d'Insertion il m'a été difficile d'appréhender seul tous les enjeux auxquels je devais faire face. Lorsque j'ai rencontré Act'Essonne tout est devenu clair avec des éclairages pointus et très professionnels sur des sujets d'ensembles aussi bien que sur des aspects très techniques. Mais ce que je retiens le plus c'est l'extrême disponibilité et l'écoute que Maud Brossard et Floriane Rault m'ont apporté. Sans elles mon projet n'aurait pas vu le jour, notamment parce que leurs connaissances fines des acteurs du territoire apportent des retours d'expériences, des échanges de bonnes pratiques et des opportunités fortes de partenariats. Je recommande sans hésiter ! »

Jean-François Mathieu, Directeur de l'entreprise insertion NFS

DÉVELOPPER LES PARTENARIATS

LE PÔLE RESSOURCES

Le projet Pôle Ressources est porté par Act'ESSonne en collaboration avec la MEIF Paris Saclay. Il s'inscrit dans une logique de mutualisation de ressources et de coordination d'acteurs au service de l'accompagnement de nos publics, « personnes sans emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières », « en vue de faciliter leur insertion professionnelle ».



Financé par le Fonds social européen dans le cadre de la réponse de l'Union à la pandémie de COVID-19



A la suite de l'enquête réalisée en 2021, la mission du pôle ressources se poursuit en 2022 autour de trois axes :

1. Le renforcement et l'amélioration des pratiques métier de l'accompagnement
2. La construction et la consolidation du réseau d'acteurs au niveau du territoire essonnien
3. La promotion de l'utilisation des outils numériques permettant la capitalisation des ressources du territoire essonnien en vue de la levée des freins périphériques.

Concernant les pratiques métiers, il s'agit de trouver des leviers pour faciliter les interactions entre les chargés d'accompagnement des SIAE et les référents PLIE de la MEIF dans l'objectif d'améliorer les orientations vers les structures d'insertion, d'augmenter les positionnements de salariés en parcours sur l'offre de service de la MEIF et d'optimiser le suivi des parcours.

Pour les partenariats, un processus spécifique a été mis en place pour la création de nouveaux partenariats et des acteurs territoriaux ont été ciblés conformément aux thèmes que le diagnostic avait identifié : Logement, Santé, Mobilité, Emploi. Néanmoins il convient de d'affiner et de poursuivre l'identification des partenaires potentiels pour apporter une réponse non seulement ciblée par rapport aux problématiques rencontrées par nos publics mais également en concordance avec leur situation administrative. A titre d'exemple, l'offre de service présente sur le territoire et ciblant les publics BRSA ne correspond pas nécessairement aux publics IAE. Il reste également à trouver un format de coordination et d'animation entre les partenaires, la MEIF PS et les SIAE efficace et durable.

Enfin, concernant le sujet des ressources, Act'ESSonne a activement participé au déploiement des outils du SPIE : DORA et Carnet de Bord, en accompagnant la MEIF et les SIAE dans l'apprentissage et l'utilisation de ces derniers. 3 sessions de présentation de carnets de bord ont été réalisées au cours du 4^{ème} trimestre afin de permettre aux SIAE qui le souhaitent de s'inscrire dans l'expérimentation portée par le département au 1^{er} semestre 2023. 3 ateliers de création de fiche structure ont également été animés pour permettre aux structures de gagner du temps sur la définition de leur offre de service et leur mise en ligne. Pour le moment, seul le tiers des SIAE possède un compte sur le site DORA.

Un groupe a été créé sur la Communauté de l'Inclusion pour fournir un espace d'échange type forum sur lequel les CIP / ASP peuvent échanger librement sur les problématiques d'accompagnement et s'assister mutuellement dans la résolution de leurs problèmes. Nous y avons également organisé et structuré le stockage de toute la documentation liée à l'accompagnement et issu de la MEIF, des SIAE et du réseau.

« Le projet Pôle Ressources, financé par une subvention FSE REACT UE allouée par la MEIF Paris-Saclay, est issu de la volonté de (re)créer du lien avec l'ensemble des partenaires du territoire sur des thématiques en lien avec les freins rencontrés par le public accompagné au sein des SIAE et de la MEIF Paris Saclay.

Deux projets ont émergé d'une réflexion commune entre les professionnels de l'insertion et de l'emploi :

- *Un groupe de travail mettant l'accent sur les interactions entre les référents PLIE/Médiateurs et les accompagnants sociaux-professionnels des structures d'insertion.*
- *Un groupe de travail en vue d'alimenter une « base ressources ». L'objectif est de qualifier les besoins afin de créer des passerelles voire des partenariats complémentaires au droit commun à travers la programmation du PLIE porté par la MEIF PS, en fonction des besoins non couverts. »*

Lénaïck Amara, Conseillère en Insertion Professionnelle / Coordinatrice MEIF Paris Saclay



DÉVELOPPER LES MARCHÉS

En 2022, Act'ESSonne a réussi à atteindre plusieurs objectifs en matière de développement de l'offre de service des SIAE et de l'accès aux marchés publics. Le travail entamé en 2021 a été consolidé grâce à plusieurs initiatives.

Tout d'abord, une **veille marché public** systématique a été mise en place pour alerter nos adhérents sur les opportunités de marché. Cette veille peut être couplée d'un accompagnement à réponse à appel d'offres en Groupement Momentané d'Entreprises.

Bien qu'il faille poursuivre le travail sur le développement des nous pouvons constater les résultats suivants au titre de l'année 2022 :

- **67 marchés repérés au total (19 en 2021 soit +70%)**
 - 11 sourcing par Inclusiv'Essonne via la revue de marché du CD91
 - 29 veilles Act'Essonne – outil 14 BOAMP + 30 NOUMA
 - 4 consultations directe Act'Essonne
 - 1 sourcing CRESS
 - 7 relais GRAFIE (La Poste, PRFA)



Concernant le sujet des Achats socialement et écologiquement responsables, Act'Essonne est bien identifié et reconnu par le **réseau des facilitateurs du territoire, Inclusiv'Essonne**, comme partenaire de sourcing local ainsi que les partenaires régionaux tels que GRAFIE au titre de sa mission de développement des ASR ou encore la CRESS.

Par ailleurs, le réseau a été sollicité en direct par des donneurs publics pour des sourcing de marché, ce qui démontre l'ancrage territorial et la bonne identification d'Act'Essonne comme partenaire Achats Socialement Responsables.

- **4 marchés réservés notifiés 2022 (contre 1 en 2021) :**

D.O	Date notif	Source		Activité	SIAE
GOSB	janv-22	Sourcing	Direct D.O	Nettoyage	La Conciergerie Hercule, RQPE, Régie Viry Grigny
CD91	mai-22	Sourcing	Inclusiv'Essonne	MAD	Action Emploi
Athis Mons	mai-22	Veille	NOUMA	Espaces Verts	RQPE
CD91	sept-22	Sourcing	Inclusiv'Essonne	Blanchisserie	Dynamique Embauche, VES

Ensuite nous avons pu structurer le processus d'accompagnement à la réponse à marché public en 5 étapes :

1. Sourcing avant publication
2. Réunion lecture de marché
3. Réunion accord de principe
4. Validation des documents de l'offre
5. Réponse à marché par le mandataire

Une fois l'accord de principe GME établi, le réseau accompagne sa structuration en soutenant les SIAE lors des différentes étapes du processus de réponse à un appel d'offres. Plus concrètement, Act'Essonne, pourra :

- Etablir le calendrier et rappeler la liste des rendus
- Animer les réunions
- Rédiger les CR de réunions
- Créer un espace partagé de documents
- Proposer un modèle de convention de GME pour accord sur les responsabilités mandataires, co-traitants, sous-traitants
- Vérifier les pièces de marché
- Relayer les questions

En 2022, 6 coordinations de GME (Groupement Momentané d'Entreprises) ont été mises en œuvre:

- Nettoyage GOSB – marché en cours, GME avec 3 SIAE
- Blanchisserie CD91 – marché en cours en cours, GME avec 2 SIAE
- Nettoyage GAB La Poste lot 91/94 – GME 3 co-traitants + 4 sous-traitants, non retenu en phase de sélection finale, au profit d'une structure unique du handicap.
- Collecte de déchets CD91 – marché avorté par le mandataire, 2 SIAE en sous-traitance du GME. Travaillé en sous-traitance avec un industriel de l'environnement qui n'a pas souhaité se repositionner à la seconde publication.
- Entretien Espaces Verts SIREDOM. Marché sans sourcing. Manque de réactivité des SIAE sur la réponse en GME (3 SIAE). Renouvellement de marché avec sourcing des SIAE prévu à l'avenir. Lien avec Act'Essonne établi.

« Le GRAFIE poursuit sa collaboration avec le réseau Act'ESSonne sur les achats responsables et l'accès des SIAE aux marchés publics. Il tient à saluer la réactivité, la proactivité du réseau, importantes dans cette articulation entre région et département, sur une thématique, qui, pour aboutir, nécessite l'action combinée de toutes et tous.

Floriane Rault a pu participer à l'organisation et au parrainage d'évènements initiés par la MACS dont le GRAFIE est un membre actif [...] a rassemblé certaines SIAE de l'Essonne et du Val-de-Marne, accompagnant un groupement momentané d'entreprises à déposer une offre, permettant aux SIAE, comme au GRAFIE dans son rapport avec le donneur d'ordre, de capitaliser sur cette expérience. Tel fut le cas pour le marché régional alloti de nettoyage du Groupe La Poste.

Le partage de ressources, la remontée d'informations et besoins, incitent, en sus de ces points, à développer la collaboration, et continuer de mettre en avant les actions du réseau (Act'ESSonne), au bénéfice de l'accès des SIAE du territoire aux marchés publics. »

Mehdi NEKROUF, chargé de Mission Achats Socialement Responsables GRAFIE



DÉVELOPPER LA RELATION ENTREPRISE

Dans le cadre de la mission développement économique, Act'Essonne investit la relation entreprise dans le but d'optimiser les collaborations avec les SIAE notamment sur les sorties de parcours.

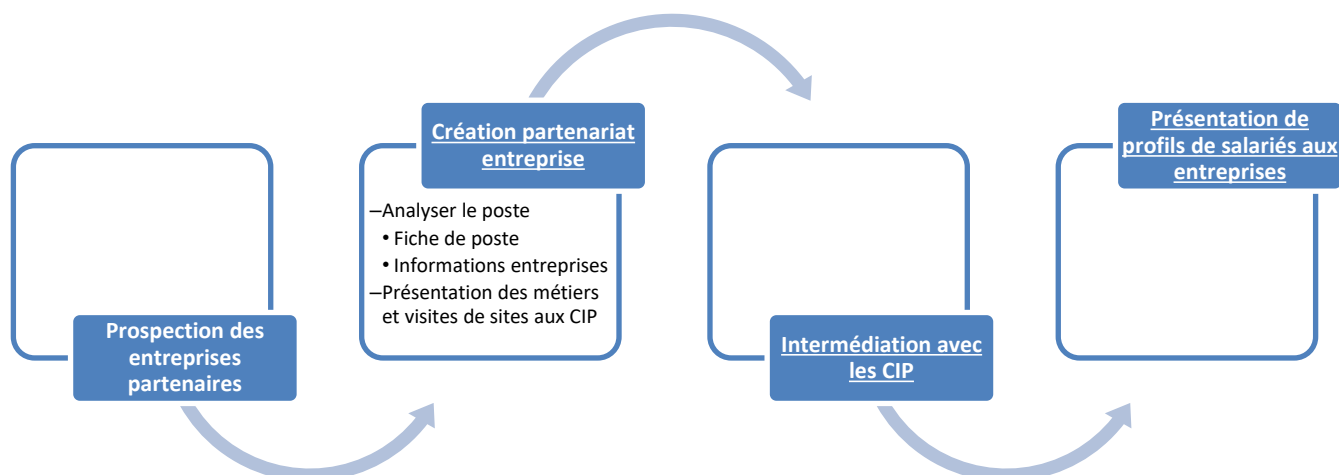
Après une première année à représenter les SIAE au sein des réseaux d'entreprises du territoire, Act'Essonne a noué des liens avec les entreprises via les rencontres économiques.

- **Plateforme Log 'In Emploi** du groupe Aurore, qui accompagne le recrutement à la plateforme logistique Amazon de Brétigny sur Orge. Les salariés orientés bénéficient d'une immersion, d'une préparation au test de recrutement et d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) si leur niveau est insuffisant pour accéder directement à l'embauche. Après une présentation sous format webinaire auprès des chargés d'accompagnement du réseau, plusieurs orientations ont été réalisées. Grâce à cette collaboration, 15 orientations ont été réalisées et ont abouti à la signature de 5 CDI.
- **Groupement d'Employeur pour l'Insertion et la Qualification (GEIQ) Gelies** de Fergus (anciennement Corallis), qui accompagne en contrat d'apprentissage des groupes d'apprenants pour les industriels essonniers. Une présentation de l'action de recrutement d'agent polyvalent en nettoyage industriel a été réalisée à destination des chargés d'insertion du réseau. Au total, une dizaine d'orientation de candidat ont été réalisées.

Dans un contexte de grande tension de recrutement, rencontrer des candidats ayant développé des savoir-être, acquis des compétences au sein des SIAE et disponibles localement porte une réelle valeur ajoutée pour les entreprises.

Au cours de temps d'animation organisés par le réseau, les intervenants présentent leur filière, les besoins d'emploi, les postes, leur environnement de travail et la politique RH leur entreprise afin de montrer la diversité des métiers en toute objectivité. Faciliter l'accès à la connaissance des métiers permet aux CIP de maintenir à jour leurs connaissances des métiers et ainsi de faciliter le travail sur l'aide à la définition de projet professionnel. L'ouverture du réseau aux entreprises devrait quant à elle soutenir le développement d'un réseau d'entreprises sur le territoire et donc le développement des PMSMP.

A ce propos, le réseau a défini et expérimenté cette année une méthode:



Pour les nouveaux partenaires entreprises, Act'ESSonne accompagne la mise en place de la PMSMP et organise les temps de bilan avec les entreprises. Le CIP conserve le suivi de son salarié. La première expérience a été initiée en septembre 2022 avec le placement d'une employée au sein d'un restaurant d'entreprise à Saint Aubin et l'ACI Emmaüs Bois de l'Abbé. La PMSMP a permis le recrutement de la salariée en CDD.

IV. PERSPECTIVES 2023

LE PROJET ASSOCIATIF 2021- 2025

Pour rappel, les objectifs définis par notre projet étaient les suivants :

- Assurer la montée en compétence des permanents et des salariés en parcours
- Mettre en place un évènement annuel
- Développer les partenariats avec les acteurs économiques du territoire
- Créer un réseau de partenaires pour soutenir les structures dans la levée des freins périphériques à l'emploi : santé / logement / emploi- formation
- Améliorer l'efficacité du mode de gouvernance
- Renforcer les partenariats et inclusion au SPIE
- Accompagner les porteurs de projets à un niveau général, d'orientation vers les interlocuteurs capables d'apporter une réponse au besoin exprimée.

Pour 2023, nous maintiendrons le cap et travaillerons plus particulièrement sur le modèle économique du réseau afin de garantir un niveau de service satisfaisant à nos adhérents.

LE MODELE ECONOMIQUE DU RESEAU

Lors de notre Assemblée générale 2022, nous avons décidé de ne pas augmenter le niveau des cotisations et pointé la difficulté pour le réseau de développer ses actions sans revaloriser le montant de l'adhésion, fixe depuis 2014, et retravailler le modèle économique. Nous avons donc amorcé une réflexion sur le sujet et proposerons lors de notre AG 2023 un nouveau mode de calcul de la cotisation.

Pour nous accompagner dans notre réflexion nous avons sollicité l'appui du DLA 91 pour aborder la question de la « **consolidation du modèle économique et stratégie de développement du réseau** » afin de diminuer notre dépendance aux subventions tout en pérennisant les actions mises en place. En effet lors de notre dernière Assemblée générale, les membres avaient demandé aux administrateurs de travailler la question. Nous avons sélectionné le prestataire qui nous accompagnera, Simple and Co, et signé la convention d'accompagnement le 24 novembre 2022. L'intervention du prestataire sera de 5 jours dont 4 jours en face à face. Une première réunion de travail en présence de l'équipe et des membres du bureau est programmée le 16 janvier 2023.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Pour 2022, le réseau s'est doté d'une commission de travail sur la **formation professionnelle**. C'est un sujet fondamental pour offrir aux salariés en parcours des perspectives de retour durables à l'emploi. Si la commission a réussi à mettre en avant un plan de formation tenant compte des actions de formation les plus récurrentes en SIAE, la question de l'organisation et de la mise en œuvre concrète de ce plan n'a pas été validé en l'état par le conseil d'administration. Il faudra donc en 2023 réfléchir sur les modalités de financement et de mise en œuvre du plan de formation. Nous capitaliserons tout de même sur les actions de formation mutualisées déjà mise en œuvre cette année, à destination des salariés en parcours et des permanents et développerons à minima en nous appuyant sur les besoins des permanents exprimés dans les enquêtes formation précédemment réalisées. Nous demeurons à l'écoute des structures et de leur besoin sur ce sujet.

LE DÉVELOPPEMENT DES PARTENARIATS LOCAUX

Concernant le développement des ressources humaines du réseau pour porter cette mission, nous avons pu grâce à un financement FSE recruter un chargé de projet partenariat de septembre 2022 à juin 2023. Cette expérimentation se révélant positive, nous comptons présenter une nouvelle demande de financement à compter de juillet 2023. L'objectif de 2023 est de maintenir cette ressource grâce à une nouvelle demande de fonds FSE à une échelle départementale afin de pouvoir essayer le travail réaliser sur l'agglomération Paris Saclay à l'ensemble du département.

Cela permettra également de poursuivre le travail sur le déploiement du **Service Public de l'Insertion** et de l'Emploi - SPIE et de France Travail.

LE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

La démarche de développement économique ne peut produire d'effets que sur le long terme. Ainsi, si nous percevons les premiers effets de notre action, en particulier sur la question de l'accès au marché public des SIAE et de la dynamique enclenchée sur le développement des achats socialement responsables, il nous reste à investir plus pleinement le sujet des passerelles avec les entreprises. Cet enjeu est d'autant plus fort que le contexte économique témoigne des tensions en recrutement des entreprises dans plusieurs secteurs d'activités : autonomie, logistique, transport, restauration, espaces verts... Se positionner comme interlocuteur privilégié des entreprises dans la mise en œuvre de passerelles entre SIAE constitue un facteur clé dans la réussite du projet.

En 2023, le réseau doit maintenir la dynamique enclenchée et renforcer les axes suivants :

- Prospector les acteurs économiques du territoire afin de développer les passerelles entre entreprise et SIAE notamment au travers du développement des PMSMP
- Développer les partenariats avec les réseaux d'entreprises et mener des actions communes pour accompagner l'inclusion des salariés en parcours dans l'entreprise.
- Analyser les besoins en emploi des entreprises en termes d'emploi et favoriser la diversité des recrutements
- Accompagner les entreprises et les collectivités dans leur engagement sociétal
- Accompagner le développement de nouvelles activités en lien avec les besoins du territoire

V. CONCLUSION

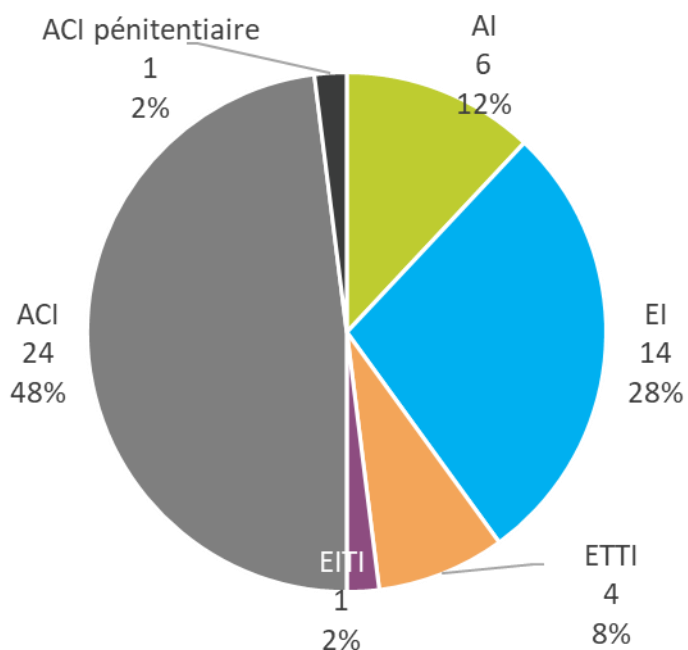
Cette année, tout comme en 2021, a vu le développement des structures et du nombre d'ETP conventionnés sur notre département, confirmant la reconnaissance de notre secteur comme un outil efficace pour favoriser non seulement le retour à l'emploi de personnes en fragilités mais aussi la cohésion sociale et l'inclusion. Le réseau a tenu ses objectifs et poursuivi sa mission de communication sur l'insertion par l'activité économique et ses valeurs auprès des différents acteurs du département. Ainsi, nous avons pu valoriser la qualité du travail accompli par les structures et renforcer le positionnement du secteur de l'IAE dans la mise en place de l'expérimentation du service public de l'insertion et de l'emploi. Le développement de services, en lien avec les besoins des structures demeure le fil conducteur de notre action. L'année prochaine, dans un contexte 2023 qui s'annonce moins propice au développement des structures, nous resterons mobilisés à leurs côtés en faveur de la consolidation des structures et la défense de leurs intérêts et de ceux des personnes accompagnées vers l'autonomie et l'emploi.

VI. ANNEXES

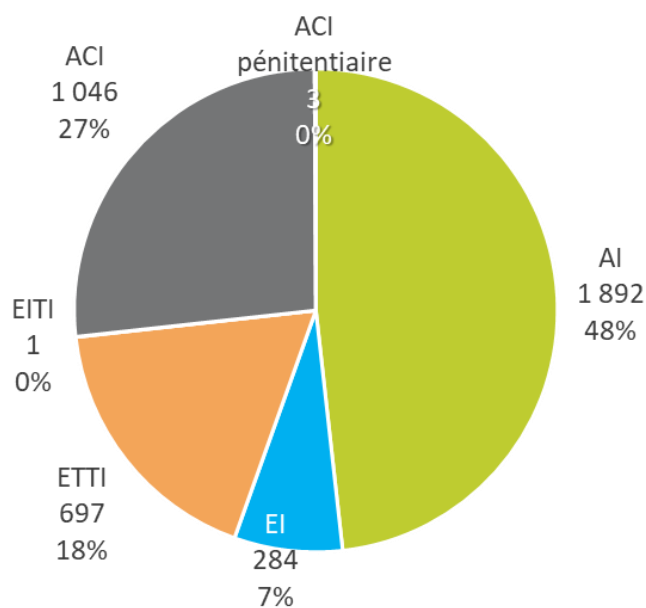
Les chiffres clés30

1. CHIFFRES CLÉS

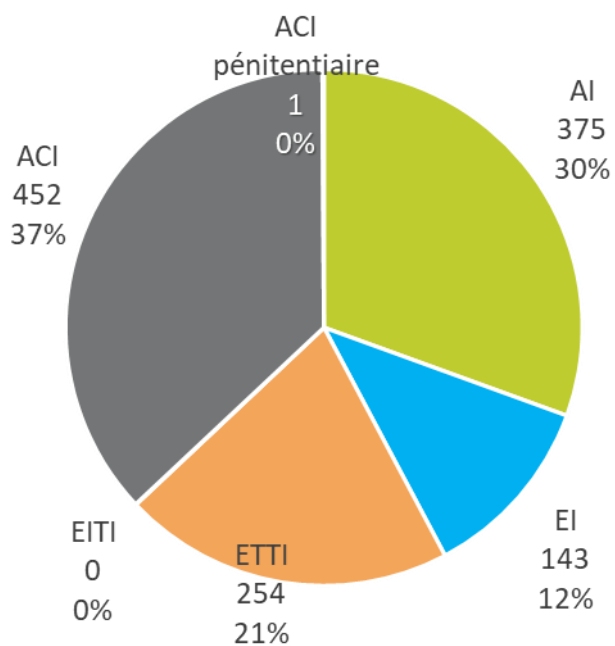
50 SIAE en Essonne



3923 salariés en parcours ont travaillé en SIAE

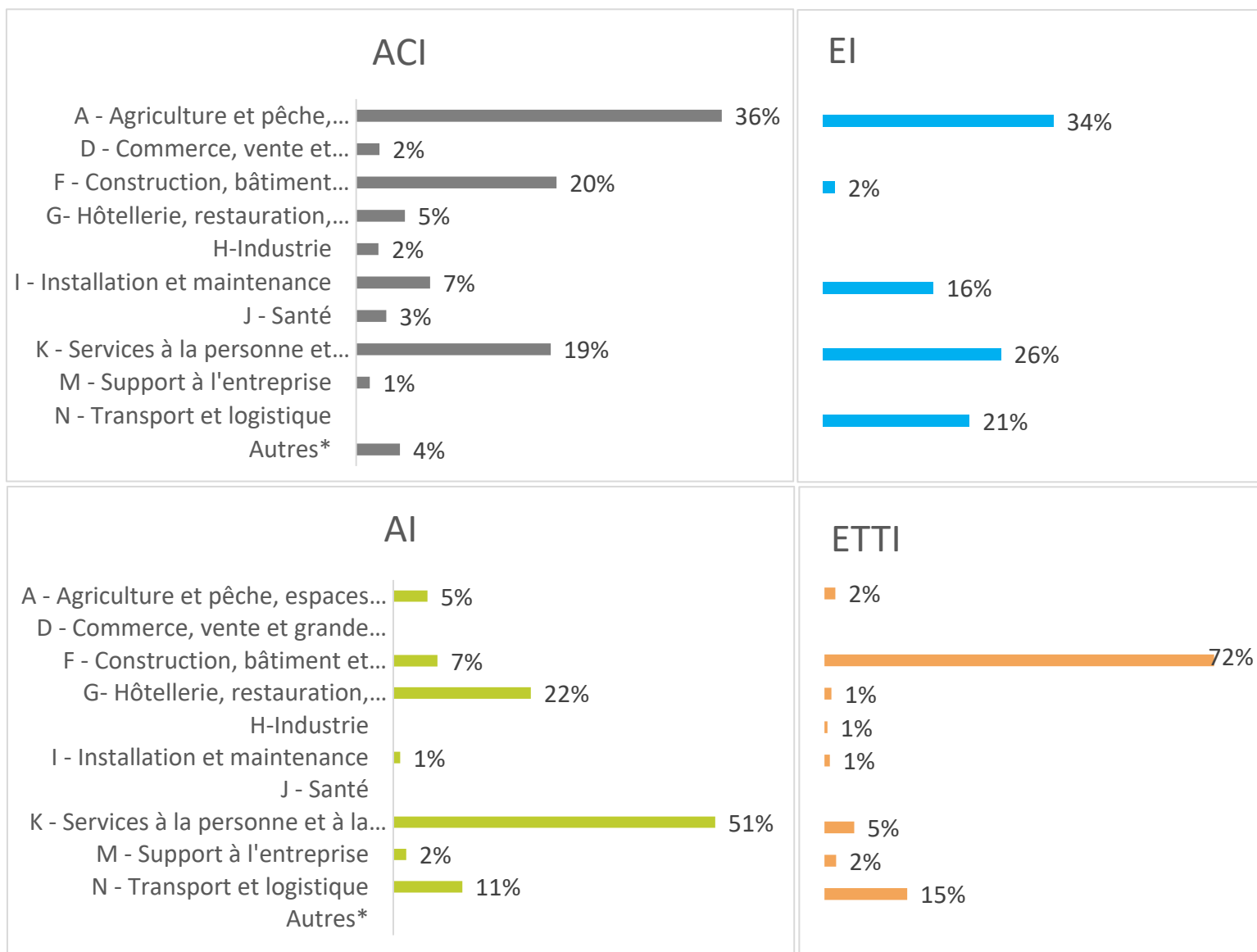


1226 Equivalents Temps Plein

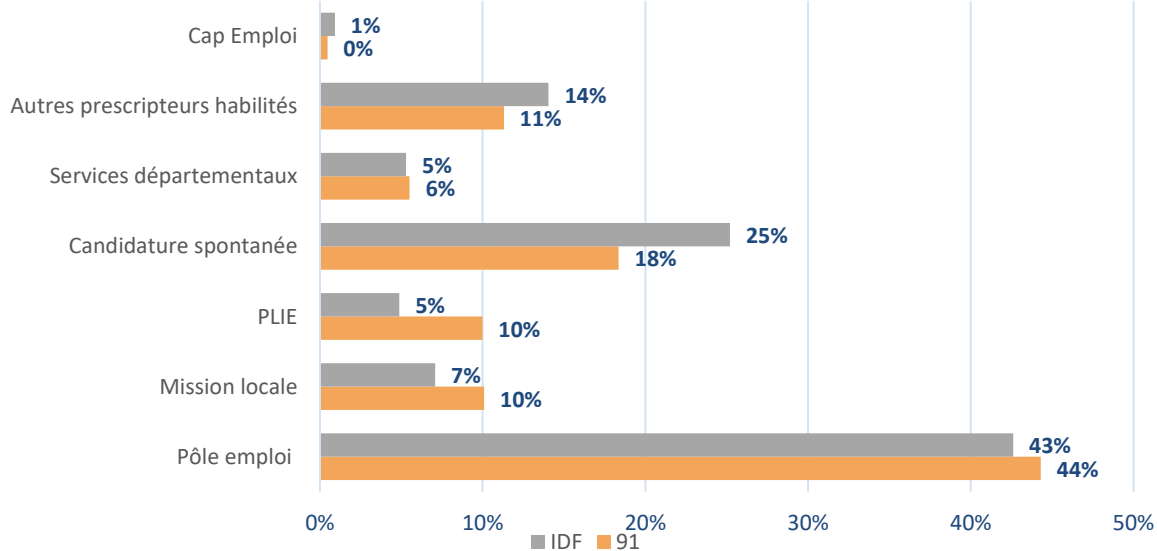


Source : 2021_DDETS Officiel BASE SIAE

LES SECTEURS D'ACTIVITÉS

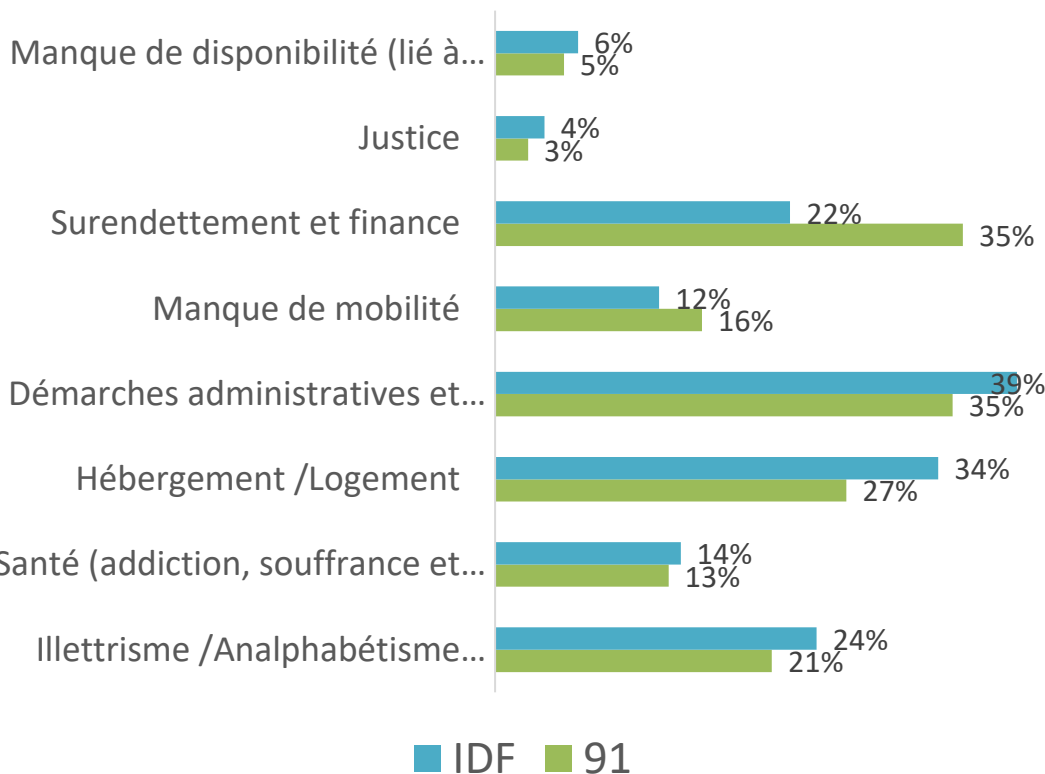
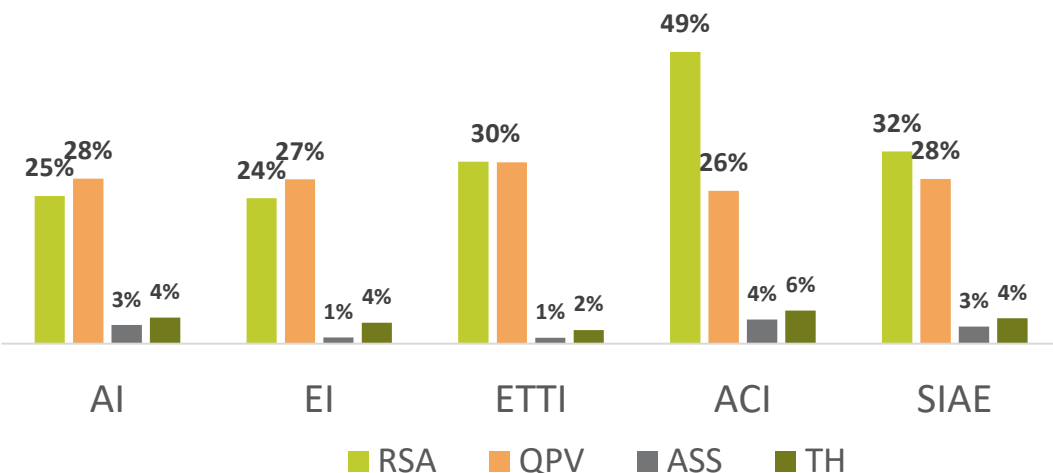


PART DES ORIENTEURS DANS LES RECRUTEMENTS DES SALARIÉS EN INSERTION

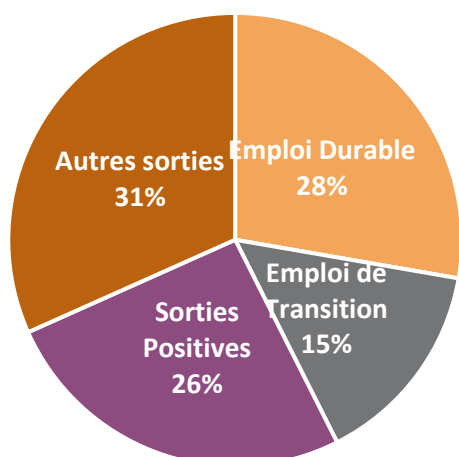


68% DE SORTIES POSITIVES

PART DES PUBLICS PRIORITAIRES DANS LES SALARIÉS EN INSERTION



SORTIES PRISES EN COMPTE DANS LES DIALOGUES DE GESTION



PROFILS DES SALARIES EN INSERTION



3900 salariés en parcours
200 permanents



54% hommes
46% femmes



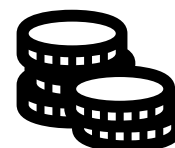
18% âgés de 18 à 26 ans
22% âgés de plus de 50 ans



4% reconnaissance
travailleur handicapé



78 % salariés ont un niveau
inférieur ou égal au
BEP/CAP



33% bénéficiaires du RSA